

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害対策に関して、当ホームでは夜勤専従職員を雇用しているが、防災訓練に参加していない現状である。防災訓練に関して、地域住民と一緒に行う等協力体制を整備していく必要がある。	防災訓練に関して、夜勤専従職員へ防災訓練の参加や防災研修のどちらかに参加して頂くようにする。地域住民を交えた防災訓練の実施を検討する。	①夜勤専従職員に防災に関するレクチャーを行い、防災訓練の参加を促していく。②地域住民が防災訓練に参加できるよう運営推進会議の場で、話をしていくようにする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月