

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

※ 「1 自己評価及び外部評価結果」を評価機関から受領した時点で、3「サービス評価の実施と活用状況(振り返り)」と併せて作成します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 時間の問題や人的問題でケアの場面において、支援する側が優先されがちになってしまう。	利用者本位の支援に努める。	職員一人ひとりが、利用者個々の能力を勘案して、必要なケアの確認を図り自立支援に努める。 (ただし、その時の健康状態を考慮する。)	6ヶ月
2	34	○災害対策 避難訓練及び非常連絡網の訓練を行っているが、より実践に向けた対策が不足している。	安心して暮らせる施設づくり	非常時に持ち出せる必需品の整備。	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。なお、挿入した際は、印字状態を必ず確認して下さい。

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

※ 「1 自己評価及び外部評価結果」を評価機関から受領した時点で、3「サービス評価の実施と活用状況(振り返り)」と併せて作成します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 時間の問題や人的問題でケアの場面において、支援する側が優先されがちになってしまう。	利用者本位の支援に努める。	職員一人ひとりが、利用者個々の能力を勘案して、必要なケアの確認を図り自立支援に努める。 (ただし、その時の健康状態を考慮する。)	6ヶ月
2	34	○災害対策 避難訓練及び非常連絡網の訓練を行っているが、より実践に向けた対策が不足している。	安心して暮らせる施設づくり	非常時に持ち出せる必需品の整備。	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。なお、挿入した際は、印字状態を必ず確認して下さい。