

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員全員の育成、ステップアップ	職員全員が、一日の流れを把握し、余裕をもった介護ができる。	熟年職員が新人教育をする事で、初心を振り返る事と、以前受講した研修も再度受ける事で、今だから理解できる事を探る。	12ヶ月
2	2	介護員不足	余裕をもったシフト作成。	未経験者の雇用も受け入れ、職員の確保、育成の充実をはかる。業務提携、医療連携、業務配分の見直し。	12ヶ月
3	3	地域との関わり	地域との関わりを深化。	保育園や学校の行事に参加させてもらったり、慰問を依頼し、交流の場を広げていく。	12ヶ月