

(別紙4)

事業所名 グループホームあい愛塩尻

目標達成計画

作成日: 平成 25年 7月 21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	開設1年経過したが、防災訓練等の実施、地域の協力依頼を含め、万が一に備えて早急に取り組む必要がある。職員の研修、救命救急講習も定期的実施していく事が課題である。	防災訓練、年2回、救命救急講習会は年1回は必ず計画、実施していくようにする。緊急時慌てて混乱しないよう常に目に入る場所に図式等張り出し行う。	施設内、避難経路の掲示、緊急時の対応の手順の掲示を進める。地域の消防団等へ働きかけ、訓練の計画実施。施設規約にある年2回行なって行くように進める。災害時、医薬品、食材の備蓄する。	6ヶ月
2	12	現在重度化している利用者はいないが、将来的には避けて通れない課題である。施設として、今後の対応の具体的に検討することが課題である。	慣れたあい愛で、利用者がどのように過ごし生活を送っていただけなのか、スタッフ全員で検討し指針作成する。	部会議、主任会議で検討重ね指針を作成し、家族にも説明、了解を得るよう進めていく。	6ヶ月
3	1	施設での理念をスタッフ全員が共有できていない。	あい愛のスタッフとして理念を共有でき日々の支援につながるようにする。	コンセプトを掲げフロアに掲示する。	1ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。