

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	1、重度化により、GHの方向性を見直しが必要 2、介護職が理解すべき医療知識、死の学び 3、医療連携がスムーズにいく(夜間急変時) 4、医療的処置(痰吸引等)の研修 5、ご家族に対する支援	1、そよ風理念を基にターミナルまで含むケアを基本とする。 2、ターミナルケア、看取りの研修と死の教育を並行して行う 3、家族のご意向を尊重し、ケアの説明、精神的支援に努める	1、管理部、看護師と方向性を明確にし、スタッフと意思統一を図る 2、看護師による内部研修(エンゼルケア、夜間巡視、死生観)予定 3、11月家族会にて看取りの説明会を行う 4、痰吸引の研修に参加する	6ヶ月
2	26	介護計画を説明し、ご家族様と話し合いの場を設ける	より丁寧な、わかりやすい説明に努め、計画作成に、ご家族様のご意向を取り込む	月1回の担当者会議に参加して頂く 又は、ご意向を取り上げ、議題とする	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。