

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8	職員は「ご入居者の行きたいところに連れて行ってあげたい」という思いはあるが、ご入居者に聞いても具体的なことが聞けない時があるとのことである。また、開設して日も浅いこともあり、今後ご家族を含めて、なじみの場所などを聞き、ご入居者が行きたいところを引き出し、関係継続を支援していくことを期待したい。	現在も取り組んでいる、個々に対応できる援助の回数を増やす。 6名/年	ご入居者、ご家族へ聞き取りをする。 行きたい場所、昔よく行っていた場所、やりたいこと、昔やっていたこと、食べたいもの、又、こういう場所、こういう事をするとう喜ぶのではないかな多方面の情報を入手する。 「あなただけの一日」、少人数での参加行事等で取り組んでいく。	12ヶ月