

目標達成計画

作成日: 令和元年 5月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束廃止への取り組みを強化するため、身体拘束等の適正化のための指針の整備及び委員会の開催が待たれる。	身体拘束を行わないための指針の整備及び委員会の開催を実施する。	身体拘束廃止についての指針の作成をおこなう。また、全職員、身体拘束に関する研修も継続しておこない運営推進会議の議題にあげるなどし多くの意見を参考にし開かれたホームにする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月