

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

※ 「1 自己評価及び外部評価結果」を評価機関から受領した時点で、3「サービス評価の実施と活用状況(振り返り)」と併せて作成します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員を育てる仕組みに関して	職員一人ひとりの個人目標を設定し、外部研修などに参加し質の向上に努めていく。	研修後はケア会議の時に発表の場を設け情報を共有し施設全体の質の向上を図っていきたい。	12ヶ月
2	35	夜間想定の実践が実施できなかった。施設だけの訓練もしていかなければならない。	昼夜を問わず様々な発生時間帯を想定した対応策の検討。	訓練後に話し合った良かった点や反省点、課題点を記録に残し今後の訓練に活かしていきたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。なお、挿入した際は、印字状態を必ず確認して下さい。