

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2775002831		
法人名	株式会社 中和会		
事業所名	中和会グループホーム ときめき苑		
所在地	東大阪市御厨南2丁目2-6		
自己評価作成日	平成23年9月1日	評価結果市町村受理日	平成23年12月13日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター		
所在地	大阪市中央区常盤町2-1-8 親和ビル4階		
訪問調査日	平成23年10月20日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

ときめき苑では、利用者様の希望を盛り込んだ季節感溢れる楽しい行事を毎月企画しています。毎回ほぼ全員が参加され、各ユニットごとに行事写真を掲示し利用者様だけでなく面会時に家族様にも紹介し好評を頂いています。又、毎日のラジコ体操と簡易レクでは馴染みの仲間も増え、充実した生活を送って頂けるよう取り組んでいます。 職員ミーティングと内部研修では、意見交換や討議など積極的に行いチーム支援強化の為の情報共有とケアの質向上に努めています。更に、健康管理に関しては系列の医療機関と連携を取り安心して毎日を過ごして頂けます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー) です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	ときめき苑の理念は、ミーティングで周知し介護理念は各ユニットに掲示し職員が常に確認、意識できるようにしている		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	御厨自治会主催の盆踊りへの参加や秋の地車曳行披露の見物、年末の餅つきでは自治会長や地域の方が参加され師走の行事を一緒に行った 又、地域包括支援センター主催イベントにも毎月数名参加している		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	近隣の2ヶ所のグループホームの代表を当事業所の運営推進会議に出席して頂きそれぞれの事業所の取り組みや地域の人々との関わり方を知ったので運営に活かして生きたい		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回開催、直近の苑の行事や施設管理に関する報告と参加している地域の方々と情報交換を行っている 毎回、参加利用者と家族からの意見や要望を聞き議事録は全家族に公表している		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	東大阪市福祉部高齢介護課、事業者指導課とは運営に関する相談があれば随時行っている		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束委員会を定期的開催、関連の内部研修(平成24年2月)も予定し、スタッフの認識を深め防止に努めている 又、行動制限を行う場合定期的に見直すためのカンファレンスを実施している		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	関連の内部研修(平成24年2月)予定、スタッフで認識を深め防止に努めている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	外部研修に参加もしくは関連の内部研修を予定しており知識を深めるよう努めている 制度について現在活用している利用者はいない		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約に関する説明は、口頭と文章で分かり易く行い後日、質問を受け付けたり理解・納得して頂ける様丁寧に対応している		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者の意見や不満などは日常会話などから探り出し要望に応じられるよう努めている 家族からは、各フロア設置の意見箱や面会時の会話、運営推進会議などで意見を聴き反映している		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	個別面談を随時行い職員の意見を聞く場を設けている 又、統一したテーマを作り個々に目標管理シートに記入してサービスの質向上に努めている月1回のミーティングでも活発な意見が出ている		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員のそれぞれの個性を活かし、やりがいの持てる職場環境を作り、個々の努力や実績をしっかりと把握するように努めている		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	年間研修計画では段階に応じたテーマを計画し担当者を決めて開催している 又、内部研修と技術指導、外部研修にも参加し職員を育てる仕組みを作っている		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	高齢者認知症協会の研修会・地域密着型サービス事業者部会・高齢者地域ケア会議等で同業者との交流を図っている 又、オアシスキずりとの相互研修や近隣の同業者を招き運営推進会議を開催した		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用に至る迄管理者、計画作成担当者、看護師等の職員が必要に応じてご本人や家族と面談を行い話をしっかり聞き聞かせる大切に行っている 又、利用していた在宅サービス事業所からの情報収集にも努めている		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	相談に応じられる体制は常にあり、話をよく聴き受け止められるよう努力している		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談内容により地域包括支援センター・担当介護支援専門員に対応を相談するケースもある 何が必要かを見極め事業所だけで抱え込む事のない様にしている		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	職員は支援する立場だけでなく日常生活における人生の先輩としての知恵や技を教えて頂いている 又、外出行事では支援しつつ職員も共に楽しめる充実した内容を企画している		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族との連絡は随時行っている 特に、家族の方にも参加して頂きやすい行事を増やし家族の絆を大切にしている 又、面会時には職員から声掛けし近況を伝えるよう努めている		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族以外の友人の面会や電話の取次ぎ等の対応は行っている 又、面会者との楽しいひと時を大切にするために挨拶や接待など配慮をしている		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者間の関わり合いが持てるように話題を提供したり、会話のサポートや歌・ゲームで共に暮らしを楽しめるよう支援している 又、毎日のラジオ体操の時間を活用し馴染みの関係を作っている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	個別の事情で苑を離れても家族や入所先の事業所の方と会った時に様子を伺ったり、入院先に立ち寄った時に様子を聞く等して常に気にかけている		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	生活をサポートする中から本人の意向の把握に努め、情報を共有しながらサービス計画に生かす努力をしている		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所の意思が決まれば必ず自宅または入居施設や病院に訪問し、これまでの暮らしの把握に努める。又、これまで関わりのあった他事業所よりも情報を収集するようにしている		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者を職員全員で見つめ、出来る事・分かる事を生活の中で活かし援助しながら共に生活出来るように努めている		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	計画作成担当者が中心となり職員からの情報収集や会議を開催し家族の面会時に聞き取りやモニタリング、介護計画の見直しにも確認印を頂いている。主治医からの居宅療養指導書も計画に反映している		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々個別の健康管理表と経過記録を記入し、それらの情報を職員が共有し申し送り等で実践している。又、それらを元に計画作成担当者が支援の方向性を示している		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	建物内を自由に活動することが出来る環境で、他事業所の職員とも馴染みの間柄になっている。デイサービスでのボランティアのイベントにも参加し、交流を持ちながら一緒に楽しむ機会を提供している		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進会議では地域の方にゲストとして参加を呼びかけている 又、月1回の地域包括支援センターのイベントにも希望者は参加させて頂いている 年1回防火訓練時には西消防署による指導を受けている		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	24時間安心な医療サポートを中西医院より受けている 他科受診は車での送迎と家族、職員同伴で適切な医療が受けられるよう支援している 同伴が出来ない家族には職員から内容を報告している		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	職員は利用者の日々の健康状態や情報に留意し看護師に報告し協働で対応している 又、常勤の看護師が健康管理簿を記入し健康状態の経緯が解るようにしている		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院の際は手作りの品を持参し面会に伺っている 医療情報は、提携医療機関と主治医の間で行われ内容報告も頂いている 退院の際には入院先のソーシャルワーカーや家族と連絡を取り協働で対応している		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	家族・主治医・看護師・介護職それぞれに役割を心得て連携をとっている 又、計画作成担当者により、看取り介護計画書を作成し会議を通し支援内容について周知し対応している		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	夜間の緊急対応の体制を整え夜間緊急要員を配置している 又、応急手当や初期対応は内部研修や看護師による指導により実践力を身に付けている 各ユニットにもマニュアルを備えている		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消防計画を平成22年11月1日付けで見直し更新した 災害対策として水や食料の備蓄、職員による防災活動隊の役割の明確化と職員緊急連絡網を策定した 又、利用者個々に緊急呼子笛も備えた		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	社会人、職業人として常にプライバシーの確保に心がけ適切な対応をしている		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常の会話の中から聴き上手になり、言葉や行動から本人の思いや希望を考え支援を行っている		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	可能な限りその方の生活リズムを大切にし希望に添った支援を心がけている		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	起床後は整容や身だしなみの支援を行っている 理容・美容は2ヶ月に1回訪問カットを利用しているが中には家族の付き添いで美容室へ出かける方もある		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	職員と利用者は同じ食卓で一緒に食事を楽しんでいる 配膳や片付け等も出来る事は一緒に行っており、毎月2回お弁当や季節行事を楽しんで頂くためのごちそうの日を設けている		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事は、管理栄養士が作成した栄養バランスの摂れたメニューであり、摂取量は健康管理表で確認できるようにしている 水分補給については、食事以外でも適宜行い夜間の水分摂取にも配慮している		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後の口腔ケアは、本人が出来る部分が行ってもらい場合によっては職員も手伝っている 又、口腔内の状況や義歯に関する事は近隣の前田歯科の先生にも指導してもらっている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表で排泄パターンを把握し適宜声掛け誘導を行なっている トイレの場所を迷われる方に対しては表示の仕方を工夫したり、尿意・便意のサインを見逃さないよう目配りしている		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便通の調整は難しいが投薬や水分補給、繊維の多い食品等に気配りしている 午前中のラジオ体操等生活の中で腸を刺激するような運動を促し自然排便が出来る工夫をしている		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	定期的な入浴もあるが利用者の希望に添う対応を行っている 体調面で入浴出来ない場合は清拭・手浴・足浴を行っている 入浴嫌いの方には声掛けやタイミングに合わせて入浴して頂けるよう支援している		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	安眠、休息できるよう日中の生活リズムの確保に努めている 又、季節に合わせた寝具や寝間着、空調にも配慮している		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	基本情報、服薬内容が解るカードックスをユニットごとに作成し、薬の文献も周知出来るようにしている 更に、看護師と介護職が服薬支援を行い症状の変化に努めている		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	日常生活の中での出来る事への役割に張り合いを感じてもらっている 又、イベントでの作品作り、行事やボランティア訪問による交流等で喜んで頂ける支援をしている		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	日中の外出は自由であるが個別に希望に添った外出は難しく、天候や職員配置等を考慮すると数名の外出支援となっている 年間行事に利用者の要望を盛り込み、外食や遠足、花火大会などほぼ全員の外出が行えている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	お財布を所持することで安心される利用者も数名おり、近所の店で買い物を楽しんで頂けるよう支援している		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人の希望があれば職員が電話の取次ぎを支援している 又、ハガキや季刊誌等は職員が代読し本人に渡している		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用の空間には不快な音や光は入らない 空調にも配慮し心地よく生活出来るように努めている 又、季節の貼り絵や屋上で育てた生花を飾ったりしている		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共用空間にはテーブル席と別にソファがあり 思いによって好きな場所で過ごして頂け、気の合った仲間との談笑を楽しまれている		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	本人や家族の気持を尊重し、居室は、出来るだけ使い慣れた家具や馴染みの物、好みの物を持ってきて頂き居心地良く過ごせるよう工夫している		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	段差を最小限にし、手すりを設置し出来る限りの安全な環境づくりに努めている 杖、歩行器の使用でも無理のない空間づくりを心掛け安全な自立した生活を支援している		