

事業所名: グループホームはなまる

作成日: R4 年 3 月 28 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	コロナ禍で全体ミーティング、所内研修ができず、職場内のコミュニケーション、個々のスキルアップが充分とれていない。	スタッフのスキルアップ、主体性向上を目指し、はなまるのケア全体の向上を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者、ケアマネを除く数人のスタッフによる各委員会(拘束適正化、虐待防止、権利擁護、ハラスメント対策etc.)を立ち上げ、研修開催等主体的に取り組んでもらう。 ・管理者とスタッフの面談の機会を増やし、お互いの意思の疎通を図る。 	6 ヶ月
2	28	ケアプランの様式を独自のものから一般様式に戻したり、新しい項目を追加することで利用者さんの状態がより把握でき、利用者がよりよく暮らせるようにしたい。	利用者さんの状態を把握して、できそうなことを一つでも実現する。	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアプランの様式の見直しを行うとともにケアの担当者を家族を含めて記載する様にする。 ・生活日誌の見直しを行う。 	6 ヶ月
3	37	地震、水害、高潮による避難場所として曾根小、中学校の体育館が指定されているが、認知症の入居者全員の避難場所として現実的でないので、独自に適した避難場所を考える。	他の鉄筋コンクリート(耐震)造りの多層階の高齢者施設に依頼する。	近隣の対象となる高齢者施設と提携する。	6 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月