

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあゆみ

ユニット名 東・西

作成日: 平成 29年 3月 6日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	12	人事評価制度が確立していないため、業務査定 の基準が曖昧となっている。 勤続年数が長くなってもキャリアアップの仕組 みがないため、職員のやりがいに繋がらない。	職員全員が常に向上心を持ち続けられ、認 知症介護の専門職として誇りが持てる職場 となる。	職員自身の自己評価を行えるような人事考課制度 を作成し、評価に基づいた賃金テーブルを作成す る。	12ヶ月
2	10	個々のご家族とのコミュニケーションは取れて いるが家族相互の繋がりが弱い。	施設と家族が協力しあって利用者を支援で きる体制を築く。	家族の懇親会等、家族が集まれる機会を設ける。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。