

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6(5)	センサーマットについて今後も取り外せるよう継続して検討が必要	センサーマットの意義を再度確認し、使用は抑制に繋がる可能性があるという認識を持ち、使用時間は必要最低限とする、また取り外していけるよう検討していく。	毎月のケアカンファレンスにて、センサーマット使用者の巡回状況、排泄パターン、その方に合ったセンサーマットの使用時間について話し合う。職員の資質の向上を目指しセンサーマットの適切な時間での使用を目指す。	10月
2					月
3					月
4					月
5					月