

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2793200045		
法人名	社会福祉法人 笑壺の会		
事業所名	グループホームごはん家族八雲西町		
所在地	守口市八雲西町2丁目12-13		
自己評価作成日	平成25年2月20日	評価結果市町村受理日	平成25年5月2日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター		
所在地	大阪市中央区常盤町2-1-8 親和ビル4階		
訪問調査日	平成25年3月26日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>出来るだけ外の空気に触れる時間を作り、気分転換を図れるように努めている 利用者様お一人お一人のペースを考え、ケアに取り組むように努めている また理念である穏やかに笑って暮らせるように、出来る限り利用者様に寄り添いケアに取り組んでいる</p>
---

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>当事業所は、社会福祉法人笑壺の会が経営する利用定員6名の小規模のグループホームである。NPO法人から平成19年に、社会福祉法人となり現在に至る。倉庫を改修した天井の高い吹き抜け部分から、柔らかな光が差し込む平屋建ての温もりのある家屋である。法人名の笑壺の会とは、皆で笑って、どんな人も寄り集まってという意味を込めている。理念を「日々穏やかに笑って暮らせるように支援します。」と掲げ、地域の中の普通の家族の立場に立って、利用者一人ひとりの個別ケアに取り組んでいる。ホーム名も、笑いながらごはんと一緒に食べる家族の様などいう意を含んでいる。家族という観点から利用者の経済的負担を考慮した介護をしている。医療連携もよく、利用者の状態に応じて往診を依頼し、過剰診療に陥らない様にしている。毎月、月間目標を掲げ、質向上につなげている。</p>
---

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらい <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらい <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と <input checked="" type="radio"/> 2. 家族の2/3くらいと <input checked="" type="radio"/> 3. 家族の1/3くらいと <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input checked="" type="radio"/> 1. 毎日ある <input checked="" type="radio"/> 2. 数日に1回程度ある <input checked="" type="radio"/> 3. たまにある <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように <input checked="" type="radio"/> 2. 数日に1回程度 <input checked="" type="radio"/> 3. たまに <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input checked="" type="radio"/> 1. 大いに増えている <input checked="" type="radio"/> 2. 少しずつ増えている <input checked="" type="radio"/> 3. あまり増えていない <input checked="" type="radio"/> 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が <input checked="" type="radio"/> 2. 職員の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 職員の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が <input checked="" type="radio"/> 2. 家族等の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 家族等の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input checked="" type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が <input checked="" type="radio"/> 2. 利用者の2/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 3. 利用者の1/3くらいが <input checked="" type="radio"/> 4. ほとんどいない			

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「日々穏やかに笑って暮らせるように支援します」と、独自の理念をつくりあげている。また、フロアに掲示し職員に意識付けしている。	事業所立ち上げ時に、「ごはん家族八雲西町」の独自の理念として、職員で話し合い作成したものである。この理念を玄関、スタッフルームとリビングに掲示し、全職員がこれを共有し、実践に取り組んでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	出来るだけ外に出る機会を作り、近所の方に挨拶を行ったり、近く的美容院を利用して日常的に交流している。	利用者家族同伴での芦間高校への花見会や、町会行事の餅つき、保育所の敬老会招待行事に参加している。散歩の途中、挨拶を交わし、お花や、野菜を頂いたり等の、日常的なつながりや、地域交流がある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	日常的に地域の方と触れ合う機会を作り、認知症の人の理解を地域の人々に向けて活かしている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月毎に開催している。主治医との連携や家族様とのやり取りを報告して、意見をいただき、サービス向上に活かしている。	運営推進会議を2か月に1回開催し、近況報告では利用者の些細な事や事故、怪我等、介護者のミスでも全てオープンに伝え、信頼を得ている。欠席の家族にも会議の情報を伝える為、議事録を送付している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議利用して、地域包括支援センターと協力関係を築くよう取り組んでいる。市役所担当者とは、平成22年12月からグループホーム集会に参加していただき連携に努めている。	市の担当者とは運営推進会議やグループホーム集会などを通じて、事業所の実情や各種サービスサービス、事故の発生などについて連絡、相談をしながら協力関係を築いている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	具体的な行為を正しく理解までは、全てとは言えないも、日常的に身体拘束をしないケアの話は行っており、玄関も施錠していない。	身体拘束排除マニュアルを備え身体拘束をしないケアに取り組んで見守りに徹している。玄関は、昼間は開錠している。身体拘束についての正しい理解を得る為に、今後研修をより充実させる方針である。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	管理者、スタッフ間でストレス等話して、虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	資料等はあるも学ぶ機会は持っていない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約後にも、疑問点がないか尋ね、理解納得を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	管理者に意見等を表せる機会は設けており、会議時には話し運営に反映させ、運営推進会議において表せる機会を設けている。	運営推進会議や家族来訪の折には、利用者の体調や生活状態、行事の様子などを伝え、話し易い雰囲気を作っている。今年は行事の後に呼び掛けて、気軽に意向の表明が出来る機会を検討している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員からの意見や提案用ノートを作り、その都度また会議時には意見等を聞く機会を設け、反映させている。	スタッフ会議に於いて、職員間の意見交換や運営に関しての提案を聞く機会がある。何でも書いて提案もできる「青ノート」を作り、入浴の時間体系や勤務体系について、提案変更した事例もある。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	日常的にコミュニケーションを図り、向上心を持って働けるように努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部の研修に参加後には、会議にて内部研修を行うようにしている、また外部研修に参加できてないときにでも、必要性ある研修を行う機会を設けている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	2ヶ月に1回のケアマネジャー連絡会に参加し交流する機会を持っている。また、平成22年12月よりグループホーム集会発足し、サービスの質を向上させていく取り組みをしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人に寄り添い、本人自身からよく聴く機会を作り、本人が安心を確保するための関係づくりに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族からよく聴く機会を作り、本人が安心を確保するための関係づくりに努めている		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	しっかり傾聴し必要な支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	本人の得意としている事を教えていただいたりする機会を取り入れたりして、関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	必要な時には、家族の支援をお願いし、一緒に本人を支えていく関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族との外出を積極的に援助したり、また馴染みの人が来所された時には、間に入り関係が途切れないよう支援に努めている。	馴染みの関係を継続する為に友人、知人との面会を支援している。近くの商店や美容院に行ったり、手紙を書いたり、電話をする等して、地域とのつながりや、人間関係が途切れない様に支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	レクリエーション、日常生活においても利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	必要な家族には、お手紙等で近況を伺ったりして関係を断ち切らない付き合いを大切にしている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常的に本人の意向を聞くようにしている。また連絡ノートにて職員は情報交流している。	入居時は利用者や家族からの聞き取り、アセスメントシートなどを参考にすが、病気の進行により、困難になった場合は介護日誌や青ノート等を参考に、関係者と話し合い、情報を収集し本人本位に支援している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前に生活歴の聞き取りを行い、把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	総合的に把握するように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	日常的に本人の希望を聞いたり、また家族に確認を行ったりして介護計画を作成している。	本人や家族の意向を聞き、スタッフ会議に於いて問題点を探り、協議して改善実施し、結果を出している。利用者、家族に確認の上、それを反映させている。現状に即した介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子を記入し、月1回のスタッフ会議において情報を共有し介護計画の見直しに努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人の状況に応じ、家族様に必要な援助の協力を得たり、入居前のケアマネジャーと連携を図る等して、柔軟な支援に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	必要性に応じて、各機関との連携を深めている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	往診の依頼をしたり、バス乗車までの援助をしたり、適切な医療を受けられるように支援している。	本人・家族の希望を尊重し、3人は入所前からのかかりつけ医に受診し、内1人は家族の支援で通院している。また他の4人は体調により往診を依頼している。適切な医療の支援で医療費の負担を軽減して家族に喜ばれている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	介護職員、看護職員や提携医院の看護師と相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	病院関係者との情報交換や相談に努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	今までもターミナルケアを行い、かかりつけ医の協力のもと支援に取り組んでいる。	重度化と終末期に向けたホームの「できる事出来ない事」を明確にし、それを指針として明文化し入所時に本人・家族に説明、同意を得るようにしている。重度化の進行に伴いその都度話し合い、その内容を介護記録に残している。現在まで5人の看取り経験がある。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時のマニュアルは作成しているも、全ての職員ができるとも言えない。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	自治会長、近隣の医院に日頃から声を掛け、協力を得られるよう働きかけている。	年2回消防署立会いの下、避難・消火訓練を行っている。火災報知機や非常通報装置を取り付けている。	最近の痛ましい火災事故を受け、運営へ推進会議で提案するなど、夜間を想定した避難訓練を期待する。非常通報、緊急連絡、避難経路、手順、役割分担等を決め近隣住民の協力の下実施されることを希望する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	事業所の月間目標に接遇を取り入れる事も多く、プライバシーを損ねない言葉かけや、対応をしている。	月間目標に人格の尊重、誇りやプライバシーを損ねない言葉づかい・対応の問題を多く取り上げている。幼児語やなれなれしい態度はしないよう、気付きの場で注意し合っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常的に思いや希望を伺ったりして働きかけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	職員側の決まりや、都合を優先せず対応しているも、利用者の希望に添えない事もある。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	その人らしいおしゃれができるように支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者の力を活かしながら、手伝っていたが、現在は、難しいことも多い。	食材は近くのスーパーに利用者と一緒に買いだしに行き、利用者の口に合うよう職員が交代で調理している。魚の骨抜き等して好き嫌いがなくなった事例もある。職員は利用者と一緒に和やかに食事を楽しんでいる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量、水分量等を記録し、利用者の状態や力、習慣に応じた支援を行っている。また体重管理を行っている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	歯ブラシに歯磨き粉を付けたり、入れ歯洗浄したり、口腔状態や力に応じた支援をしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々に排泄パターンを探り、誘導時間を考えたりして、気持ちよく排泄できるように支援している。	個別ケア記録から排泄パターンを共有し、タイムリーにさりげなく声かけ誘導し、トイレで気持ちよく排泄できるよう自立に向けた支援をしている。リハビリパンツから布パンツに替えられた人が2人いる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	特に便秘気味の方には、水分摂取量に注意し、また身体を動かす働きかけに取り組んでいる。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	スタッフ配置もあるため、曜日や時間帯は決まっているが、決められた時間の中でタイミング、湯船の中の時間は希望を聞きながら支援している。	入浴は原則週3回、14時から16時である。介護度の高い人には3人体制で支援している。季節感を取り入れてバラの花湯、菖蒲湯、ゆず湯等を楽しんで貰っている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	遅い入眠時間の方は、スタッフの横で手作業されたり、また添い寝したりして眠れるように支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	理解しており、服薬の支援と症状の変化に努めている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	男性同士で将棋をしていただいたり、また女性の方で歌が好きな方には常に歌集を用意して支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	以前に受診のため、交通機関を利用し一人で外出したり、利用者個々の持っている力に合わせて、戸外に出られるよう支援している。	天気の良い日は、ホームの周辺を散歩し地域の人との交流を楽しんでいる。途中、家の前で作っている花、畑の野菜や柿を頂く事もある。佐太神社初詣、桜の花見、紅葉見物等に車で出かける支援をしている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	職員は、利用者がお金を持つことの大切さを理解し所持し使えるよう支援している人もあるが、ホームでの生活に支障をきたす方には所持してもらっていない。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話を掛けたり支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用の空間には家庭的な照明を使い生活感を採り入れ、また時季の花を生けたりして季節感を取り入れている。	リビングは吹き抜け、天井が高く、天窓からの採光と和風の照明で落ち着いた雰囲気である。両側の壁面には実習生やボランティア、職員と利用者が一緒に作った色とりどりの切り絵、塗り絵、行事写真集等の作品を一杯に飾り、和みがある。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	気の合った利用者同士で過ごせるように、ソファやダイニング席の配置を考え、思い思いに過ごせる居場所の工夫をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時には可能な限り、今まで使い慣れたタンスやベット等を持ち込んでいただき、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。	居室の入り口には似顔絵の表札が飾られ、自分の部屋を間違わないようにしている。使い慣れたタンス、鏡台、ベッドを持ち込み、家族の写真を飾って、これまでの生活の継続で居心地よく過ごせる工夫をしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ゴミ箱の位置を少し変えたり、鍵施錠の所に貼り紙したりして、出来るだけ自立した生活が送れるように工夫している。		