

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	・年2回、避難訓練を行っているが、消防職員と施設職員で行っている。	・避難訓練を行う際、地域の消防団や住民や運営推進委員にも参加してもらえるように働きかけ、施設の中身や利用者さんの状態を把握してもらおう。	・避難訓練では消防職員と施設職員で訓練を行っているので今後地域の方々との連携を図っていくために、消防団や住民や運営推進委員にも参加を促していく。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。