

(別紙4(2))
目標達成計画

事業所名 : なごみの園・菊水
 作成日 : 平成29年3月31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	職員の言葉使いが、長年生きてこられた先輩としての尊敬、敬うといった配慮に欠けた言葉使いをしていることがある。指示 命令 叱る 馴れ合い 幼稚言葉による言葉を言うてしまうことがある。言葉使いには充分注意するようにしてきたが、今後職員の意識付けの徹底が課題	長年生きてこられた先輩としての尊敬 敬う気持ちを全職員が持ち、言葉使い 行動しお一人お一人の人格を尊重し穏やかに園で生活していただけるようにする。	入居者様の言葉(行動)に傾聴し受容することにより本人様の意思 思いを理解し尊重する。 否定や指示 強い口調での会話をさけ穏やかな雰囲気の中で対応を行う。又プライバシーの尊重の意味より居室に入室する際は不在にかかわらずノックをして入室する。	6ヶ月
2	35	現在年2回消防署より来ていただき、消防避難訓練を実施、避難経路 手順 消火活動等のご指導を受けている。夜間は一人体制となり火災発生時、近隣の方の協力は不可欠となる地元消防団の協力を得たいが現在直接の交流が無い為、実際火災が発生した場合避難がスムーズに行くか不安に思っている。	地元消防団との交流を深め、災害発生時の避難活動等のご協力を得られる。	地元消防団を招き、園の間取りを見ていただき、入居者様の状態を見てもらい、避難誘導経路 進入路等の確認を行う。 火災予防として、自主点検項目にコンセンートの点検を追加項目とする。	6ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。