

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム六本松二番館

目標達成計画

作成日: 平成 28 年 3 月 23 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	4	運営推進会議の意義を地域の方に理解してもらえていない。	・年6回の運営推進会議に地域の方に出席してもらうために訪問する。	・六本松と協力し、会議前後に地域(岩田・北下郡)の自治会長・民生委員を訪問する。 (案内状・会議報告書を持参する。)	12ヶ月
2	1	昨年は、理念の学習会をしていない。半数の職員が入れ替わっており、理念が共有できていない。	全職員が理念の学習をし、実践できる。	・全職員が、内部学習会において、法人の理念、二番館独自の理念を学習する。(4月)	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。