

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	個人情報の使用について契約時に説明同意を頂いているが、グループホームの取り組みを知って頂くために、運営推進会議で行事写真などの個人情報を使用させて頂いている、適切な個人情報管理に努めたい。	運営推進会議で使用させて頂いている、個人情報について、会員の意見を聞き、慎重な管理を行っていく。	12ヶ月
2	1	理念の共有と実践	理念の中の「必要な介護」「安心して施設で暮らしていけるようにお手伝いする」「わが身に置き換えながら「介護の手」を差し伸べる」事が出来るよう、徘徊される方の気持ち寄り添うケアに取り組む。	更に理念を顧みながら、職員会議などで、屋外徘徊される利用者への対応方法を考えながら、その方々の、気持ちに寄り添うケアを実践していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。