

(別紙4(2))

事業所名 ニチイケアセンター 土井作成日: 令和 2 年 2 月 14 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	人柄の良い職員が勤務しているが、介護技術にばらつきがあるので、職員一人ひとりの介護技術向上と知識の習得に取り組み、職員の質の向上に繋げていく。	職員の経験や習熟度、やる気等を考慮して、外部研修や資格取得に向けて積極的に取り組みを行い、どの職員が介護しても利用者の満足に繋がる介護が出来る取り組みを行っていく。	12ヶ月
2	4	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議のメンバーが家族以外、外部から参加者がいないので、地域住民や行政など参加者を募り、運営推進会議の本来の姿を目指していく。	参加者を地域で活動している有識者、知見者や他グループホーム管理者と家族などに広く参加要請し、会議がグループホームの繁栄だけでなく参加者にとっても知識や情報を習得出来る会議と捉えて、地域密着型事業所として地域貢献に取り組む。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。