

(別紙4(2))

目標達成計画

事業所名 **おばあ温泉グループ 湯之崎**
作成日： 平成 31 年 1 月 7 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	職員が落ち着いて行動できる様、消防署の総評を元に訓練を積み重ねること、夜間想定訓練に期待する 又、見守りの為の近隣の訓練参加が望まれる。あらゆる自然災害に備える為のマニュアル整備と対策に期待したい。	次年度の避難訓練の内、一度は近隣含めた地区の協力を頂く訓練を開催する 自然災害に備えるマニュアル整備を、他事業所や消防署にご教授頂くなどして整えていく	毎回問題・課題として挙げられる内容である為、身近な出来る事から取り組む為、担当責任者を置き、一つ一つクリアしていく たまたま昼間想定が二度続いたが、夜間想定訓練は、年に一度は必ず行っており、こちらに関しては既に夜間想定訓練実施は済んでいる	1 2 ヶ月
2	36	入居者一人ひとりを年長者として敬意を払う支援が重要となるため、声のトーンや言葉遣いについて、再度検討することが望まれる。	言葉遣いに関して、敬語／丁寧語を基本とし、全職員が日常的に、目上の方に対する言葉かけができていく状態となる	職員の内キャリアが長い者／短い者など、なぜ敬語で接する事ができていないかの理由を分析し、各ホーム長を中心に、全職員お互いに注意をし合う体制を整える	6 ヶ月
3	45	入浴は、入居者様にとって清潔保持とともに、リラックスできる時間でもある。職員不足の現状であるが、入浴回数を増やす取組みに期待したい。また清拭した記録方法についても工夫が望まれる。	少ない職員事情に変わりはなく、当日に欠勤者が出る事が多く予定を組むのも困難であるので、毎日の出勤状態に応じてその日の目標人数を決め、設定目標の実現を目指す	安全に入浴ができる日は必ず、朝の申し送り時に夜勤者より本日の入浴者の発表を行い、出来る限りその方々全員の入浴実現を目指す	1 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月