

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けての医療機関や関係機関との連携、体制作りがまだ不十分であり、今後も継続した体制、協力関係作りが必要。	重度化・終末期に向けての医療機関や関係機関との連携・協力体制作りを継続して行っていく。	協力医療機関や関係機関の現状や当施設の体制の現状を把握し、その中で出来る限りの連携・協力体制作りを行ない、ご利用者様やご家族のご理解を頂けるようにしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。