

目標達成計画

事業所名 ケアパートナー森伸小俣

作成日 : 平成 30年 1月 17日

評価結果

市町提出日 : 平成 年 月 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	13	防災について、年に2回の訓練のみで定期的な話し合いが実地できていない。	毎月開催する部署の会議にて机上を含め訓練や防災について話し合い、指導・検討を行っていく。	部署会議にて防火管理者を中心に、職員の役割の検討・防災時の動きなどについて具体的に話し合っていく。	3 か月
2	13	防災訓練時に、消防署等の参加協力がえられていない。また地域との協力体制を築けていない。	年に2回開催する防災訓練時に消防署に参加して頂く。ご家族や、近隣の方にも参加の呼びかけを行っていく。	早期時期に消防署・近隣の方への防災訓練参加協力の依頼を書面にて行う。	6 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。