

目標達成計画

作成日 : 平成 30年 3月 30日

評価結果

市町提出日 : 平成 30年 4月 6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	11	安定した運営を継続するためにも、責任ある仕事を任せられる人材を育成する必要がある。	責任ある仕事を任せられる人材を育成する。	介護技術と制度についての勉強会を3か月ごとに開催する。 リーダー候補の職員には、三重県認知症介護実践者研修を受けて頂く。 リーダーの抱える仕事を全員で分担する。	12 か月
2	4	運営推進会議の参加者が固定化されているため、意見も固定化されている可能性がある。	いろいろな方に参加して頂き、活発な意見交換の場にする。	これまで参加者して頂いた方以外にも、出席して頂くよう努める。	12 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。