

(別紙3)

事業所名 グループホーム きぬの里

目標達成計画

作成日: 平成 31 年 1 月 10 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員が1人となる夜間の体制、フローチャートや行動基準となる文書がない。	フローチャートを作成し行動基準を作成する。	職員(夜勤)が理解できるものを一緒に作成していく。	3ヶ月
2	14	入浴や排泄時の対応はもちろんのこと普段からの対応や言葉遣いに気をつける。	尊厳を考慮した対応ができ正しい言葉遣いで利用者と関わられるようにする。	職員同士がお互いに声掛け合ってお互いを高めていけるようにコミュニケーションを図るようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月