

# 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4270200902		
法人名	社会福祉法人 由起会		
事業所名	社会福祉法人 由起会(おもやい)	ユニット名	
所在地	長崎県佐世保市上柚木町2515番地		
自己評価作成日	平成25年8月22日	評価結果市町村受理日	平成25年10月8日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://ngs-kaigo-kohyo.pref.nagasaki.jp/kaigosip/Top.do">http://ngs-kaigo-kohyo.pref.nagasaki.jp/kaigosip/Top.do</a>
----------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	一般財団法人 福祉サービス評価機構		
所在地	福岡市博多区博多駅南4-3-1 博多いわいビル2F		
訪問調査日	平成25年9月11日	評価確定日	平成25年9月25日

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

当ホームは、立地的に山々に囲まれた環境にあり、四季折々の様々な変化を肌で感じられる所であり、ホームの周りには花壇があり、春には満開の花々を楽しむ事ができ、夏には数種類の野菜を植え成長を楽しみ、収穫後はお料理の食材としておいしく頂いております。また、地域行事への参加も積極的に行っており、楽しいひとときを過ごしております。利用者一人ひとりが自分らしく、残された力を十分に発揮し利用者・職員全員で助け合いながら生活していける笑顔の絶えないホーム作りをモットーに職員一同頑張っております。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

“ひとつのものを共有する事、お互いに協力しあって生活する事”を意味する“おもやい”。まさにホームでの生活は、ホーム名の由来の通り、ご利用者の方々にはエプロンを付け、家事全般を積極的に担って下さっている。一つ屋根の下に暮らす仲間を思いやる姿も日常で、「帰りたい」と話される方のそばに寄り添い、励まし合ったりされている。花壇の見える窓ぎわのソファに座り、気の合う仲間とおしゃべりをされたり、リビングで特技の歌を熱唱される方もおられ、ホームの主人公は全利用者である事を職員は理解し、常に協役として、さりげない支援を続けている。日々の健康管理にも気を配り、1日4回の口腔ケアも日課となっている。食事は3食手作り、家族の方が差し入れて下さる新鮮な野菜も使用し、ご利用者も一緒に下さりえや配膳を手伝って下さっている。ホームのある上柚木町は“ふくろう”が住む町でもあり、地域の子供達も含めて、見知らぬ人とも笑顔で挨拶を交わす姿が残っている。今後も地域の子供達と交流する機会を作り、ご利用者の笑顔を更に増やしていく予定にしている。

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

## 自己評価および外部評価結果

自己	外部		自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	今までの事業所理念に地域密着型サービスの意義をふまえ、管理者と職員が共有した意識をもち実践につなげている。毎月1回ケース会議時、唱和を行っている。	馴染みの職員が協力し合い、笑いの多い生活になるように努めている。①明るい笑顔②思いやる心③気を配る心④優しい言葉かけと言う“4つの薬”もピンポイントに掲げ、ご利用者も一緒に理念と共に唱和している。ご利用者が“主人公”の生活が続けられ、ご利用者の方から「ここにいると長生きできるのよ」と言う言葉も聞かれている。	今後も職員個々の個性や能力を認め合い、特技とする事を日々の生活の中で活かしていく予定にしている。“みんなで丸になれば”と職員は願われており、チームワークを強くしながら、更なる理念の実践に繋げていければと考えている。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	天気の良い日は散歩に出掛け、地域の方と挨拶を交わしたり、話をしたり、近くのお店に買い物に行ったりと交流を行っている。	地域の子供達も含めて、見知らぬ人とも笑顔で挨拶を交わす姿が見られている。ご利用者は小中学校の運動会や公民館祭りにも参加されており、駐車場での子供達も楽しまれた。地域行事への参加や、公民館の2階で行われるカラオケに参加された方もおられ、25年度は保育園児のお遊戯も楽しまれた。	子供達との交流を楽しみにされている方が多い。今後は母体施設だけでなく、ホームにも子供達に来て頂き、楽しいひと時を過ごせればと考えられている。系列施設に来られる小学生に声をかけ、ホームにも遊びに来て頂く予定にしている。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	併設施設において年3回地域の方に参加して頂く介護教室を開催している。認知症の講習会等も行い、認知症に対しての理解を深めたり、支援方法等も話し合っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	毎回、ご利用者のご家族、民生委員・市職員の方々にも出席して頂き、行事や入退所の報告や色々な話し合いを行っている。地域の情報も詳しく聞くことが出来る。	24年7月から2ヶ月に1回開催している。決算書の報告等も行われ、併設施設の看護師や居宅のケアマネの方、市の職員などに講話をして頂いたり、GH協議会の研修内容を報告している。会議では、ご利用者がお茶を運び、おやつなどを一緒に食べられたり、25年4月からは大野地域包括の方が参加して下さっている。	今後も議題に応じたゲストの方々への参加が検討されている。参加者の皆さまが、楽しく有意義に過ごして頂く事を大切にされており、なるべく専門用語を使わず、和気あいあいと意見交換ができる雰囲気を作っていく予定にしている。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	必要がある時は、随時連絡を行なっている。その他は、運営推進会議に出席して頂いた時などに情報交換を行っている。	介護保険の申請などは併設施設の担当者が行っている。25年度から市からの情報提供はメールで行われ、感染症や身体拘束等の研修案内も頂いている。地域包括の方とも、居室の空き情報等の情報交換が行われている。必要に応じて相談できる関係ができていく。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	併設施設やグループホーム協議会で行う勉強会に参加し、正しい理解は得ている。玄関の施錠に限らず、一切の身体拘束は行っていない。	併設施設(老健)に身体拘束委員会があり、事例検討等に参加している。ホームでは見守り等を丁寧に行い、身体拘束は全くなし、契約時に家族にリスクの説明も行い、同意を頂いている。体調や気分により、精神的に波のある方もおられるが、職員が寄り添い、その方のお気持ちや個性を大切にされた支援が続けられている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	併設施設やグループホーム協議会で行われる勉強会に参加している。利用者の精神状態の変化など見逃す事なく気を配り、入浴時に身体のアザ・傷など確認を行っている。		

自己	外部		自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	併設施設やグループホーム協議会で行う勉強会に参加し、正しい理解は得ており、現在1名支援を行っている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	利用者やご家族の不安や疑問点を充分にお聞きした上で納得のいく説明を行い理解して頂いている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご利用の方とコミュニケーションを取りながら意見や不満などをさりげなく聞いたり、アンケートにして要望等書いて頂いたりしている。ご家族様には、面会時に近況報告と共に話す機会を設けている。	入浴の順番を決める事も、ご利用者からの提案である。日々の食事やおやつの時に集まり、外食先などの意見を自由に言っている。家族の方からも面会時等に要望を伺っており、各居室に写真や作品を貼り、日々の活動を伝える機会を増やしたり、要望に応じた体調面の報告を細やかに言う機会も作られた。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	週1回法人全体のリーダー会を実施し、各事業所の意見・問題点等を聞いて改善している。運営者・管理者は、併設施設に常勤しているため随時相談可能である。	職員それぞれの役割を作り、得意分野を活かしていく事で、働きやすい環境になるように努めている。やる気にも繋がり、アイデアも増え、日々の業務を“さばく”ではなく、手をかけ、愛情をかけて取り組む姿勢が増えている。職員個々に得手不得手があり、今後もフォローを仕合いながら、職員のチームワークを深めていく予定にしている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	全職員を正規雇用とし、年1回の昇給及び年2回の賞与は確実に実行している。資格取得時には、定期昇給とは別に特別昇給を実施している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人内でも様々な研修を実施しており、法人外での研修への参加も積極的に行っている。また、介護福祉士等の資格取得も勧められている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	今年は、佐世保市グループホーム連絡協議会の北部Iのブロック長として、年間9回の研修を計画し主催者として取り組んでいる。他の事業所とも十分な情報交換を行い運営に役立っている。		

自己	外部			自己評価	外部評価	
				実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>						
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている		入所時に必ず面談を行い、本人の思い等を十分に伺い、話し合い安心して入所して頂けるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている		入所時に必ず面談を行い、ご家族が困っている事、不安に思っている事、要望等を十分に話し合い安心して入所して頂けるよう関係づくりに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている		入所前、ご本人やご家族等と面談を行い十分に話し合い、必要としているサービスを提供している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている		職員とご利用者と共に基本姿勢(四つの薬)を毎日唱和し、日々の生活の中で信頼関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている		毎月、健康状態や生活状況を書面にて報告を行い、面会時にも必ず近況報告を行っている。いろんな情報を共有しながら共にご本人を支えていく関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている		電話や手紙でコミュニケーションを取って頂いたり、ご家族にご本人の思いを伝え、出来るだけご本人の思いが叶うよう動いて頂いたりと途切れないよう支援している。	民生委員の方の面会や地元の島の神父様が2ヶ月に1回程度面会に来て下さっている。馴染みのお寺にお参りできるように支援したり、お墓参り、選挙、役所の窓口等にお連れしている方もおられる。メロン祭りやよかもん市などの地域行事では地域の方から「久しぶり～」と声をかけて頂き、ご本人も嬉しそうに話されている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている		毎日の日課やレクリエーション時、出来ない部分を助け合ったり、思いやったり、難聴の方には、職員やご利用者の方が耳元で大きな声で説明してあげたりと孤立しないよう支援を行っている。		

自己	外部		自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	定期的に連絡等は行っていないが入院されている方のお見舞いに行ったり、外出先でご家族などに出会うと近況等を伺っている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	個人の思いや意向は、必ずお聞きし把握している。困難な場合は、ご家族に相談したり生活歴を参考にし本人本位に検討している。	ご利用者が1人の時に声をかけたり、日常のさりげない会話の中から、ご本人の思いを伺っている。3月と9月に行っているアンケートや家族面会時に面談を行い、ご利用者と家族の希望を伺うようにしている。ご本人の行動の背景にも目を向け、昔の写真と一緒に見ながら、ご本人の生活歴や思いを教えて頂いている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族やご本人より生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境などお聞きし把握している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	食欲の有無や摂取量、バイタルチェック等の健康管理、会話や表情などから精神状態を観察し必ず毎日、9人全員の利用者の方と会話を交わし状態把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人がより良く暮らすため、チームで意見交換をしながらアイデアを出し合い現状に即した介護計画を作成している。	ご利用者のできる事やご本人の役割作りを大切にされている。家事や塗り絵、買い物(化粧品等)等の楽しみも盛り込まれ、散歩の距離も具体的に記入し、目標に掲げるようにしている。日々のチェック表も作り、実施できなかった理由も介護日誌に記載されている。ご本人の希望を大切にされた介護計画が作られている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日、業務日誌・介護日誌に行ったケアの実践・結果などを記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人やご家族の状況に応じて、形に捉われない柔軟な支援を行っている。		

自己	外部		自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域資源を把握し、必要性がある時は支援を行うようにしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	受診は、本人の訴えやご家族の希望を第一に優先し行っている。かかりつけ医と事業者との信頼関係も築けており、適切な医療を受けられるよう支援している。	日々の活動の成果もあり、元気に過ごされている方が多い。毎週の往診時に医師に相談でき、ホーム内で注射等も受けられている。定期健診(年2回)は職員が同行し、他科受診は家族や個人契約のヘルパーが同行している。受診結果は家族と共有しているが、今後も体調変化をタイムリーに報告していく予定である。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々、利用者の健康には気を配り、医療的に聞きたい情報や気づきなど、常に併施設設や協力病院の看護師に相談し適切な受診や看護を受けられるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院の際は、病院関係者との密な情報交換や相談等を行い連携を取っている。特に協力病院とは週1回往診を行って頂き、日々の健康管理についても常々相談を行い関係づくりに努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	当ホーム内では、重度化や終末期のケアは行っておりません。	共同生活ができる事を基本とし、機械浴での入浴が必要になった場合等は、ご本人の安楽も考えて、併施設設の生活を紹介する場合もある。「最期までここで…」と言う、ご利用者と家族の希望がある場合は、ぎりぎりまで精神誠意の対応をしていく予定にしている。重度化しないよう歩行訓練を行い、生活リハビリにも努めており、常々、主治医と連携を図っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応については、併施設設での講習に参加している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	併施設設での地域合同訓練や消防訓練・消防訓練に参加し、地域の方の協力を得られるよう働きかけを行っている。ホーム単独の避難訓練も年2回行うようにしている。	スプリンクラーも設置し、日々、ガスの元栓チェック等も徹底されている。法人施設全体で夜間災害を想定した避難訓練が行われ(年1回)、ホーム単独での訓練(2回)も実施されている。災害に備えた食料などは、併施設設から給食委託会社の方で準備されている。避難災害場所の指定を受けており、緊急連絡網も作られている。	

自己	外部	自己評価		外部評価	
		実践状況	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	いつも目上の方であるという意識を持ち人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけが出来るよう気を配っている。	入職時は法人で接遇研修等も行われている。プライバシーに配慮し、常に人生の先輩として尊敬の念を持って接するようにしている。否定的な言い方はせず、居室内の物に触れる時は必ず許可を得るようにしている。管理者からも「職員の対応は丁寧」と言う、お褒めの言葉が聞かれていた。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常のさりげない会話の中で、本人の思いや希望などを聞いたり、表したりする機会を作るようにしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	決して職員の都合を押し付けたり、優先することなく個々のペースを把握した上でその方にそった支援をしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	洋服は、本人の希望に合わせて選んで頂いたり、時には近くの衣料品店にいっしょに洋服を買いに行ったりしている。美容室も本人の希望する髪形を聞いたり、ご本人の行きたい美容室に行けるよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	使用する食材の相談、下ごしらえから盛り付け・配膳・片付けまで利用者と共に行っている。	“食事を楽しく”と言う思いを大切にしている。ご利用者に嗜好調査も行い、献立の要望等も伺っている。家族からの野菜の差し入れと共に、ご利用者のアドバイスで野菜も育てており、日々の食材として使われている。ご利用者はエプロン姿でネギを切る等の下ごしらえや配膳等もして下さり、毎月の外食も楽しまれている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	毎日のバイタルチェックや血液検査を元に食事量や塩分等の加減をドクター指示の元に行っている。水分摂取量が少ない方などには、声掛けを行い摂取促している。栄養バランスに関しては、併設施設の栄養士にチェックを依頼している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	1日4回口腔ケアの声掛けを行い実施して頂いている。口腔内異常及び義歯の不具合の訴えがある場合は歯科受診を行って頂いている。義歯の洗浄が不十分な方には、週2回洗浄剤を使用し、殺菌消毒も行っている。		

自己	外部	自己評価		外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	紙パンツやパット等を使用されている方など一人ひとりの排泄パターンを把握し、声掛け誘導を行いなるべくトイレにて排泄して頂くよう支援を行っている。	布パンツを着用している方もおられ、ご利用者の体調や希望を伺いながら紙パンツを使用される方もおられる。小声でのトイレ誘導を心がけ、パットの枚数を減らす事ができている。トイレの中でもカーテンを開ける等、羞恥心にも配慮している。十分に拭けていない時は、さりげなく誘導して洗浄を行うなど、常に清潔を保つようになっている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎朝牛乳を飲んで頂いているのだが、苦手な方には量を半分にしたり、ココアなどを加えたりしている。その他に野菜や果物を多く取り入れたバランスの良い食事を提供し、毎日のラジオ体操や歩行訓練など運動する機会を設けている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴は、一応月・水・金の14時30分からとしているが、希望により時間帯の検討も行っている。	入浴好きな方が多い。ご利用者からの要望で、順番表が作られ、浴室の入り口に貼られている。湯船に浸かられ、職員とゆっくり会話をしている。時には2人で入浴する事もあり、おしゃべりを楽しんでいる。入浴時は、「幸せ」と言う言葉も聞かれ、柚子湯や菖蒲湯も楽しんでいる。失禁時には適宜シャワー浴などもしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々の体調や生活習慣に合わせて休息して頂いている。体調不良以外の昼食後の臥床は夜の安眠を保つ為に1時間程で離床して頂いている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個々の処方箋に副作用等の記入を行い、十分理解すると共に症状の変化の確認にも気を配っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個人のやりたい事や趣味、楽しみなど一人ひとりの希望を聞きながら見つけ出すと共に生活歴や力を活かした役割なども探し出し気分転換も含め張り合いのある生活をして頂くよう支援を行っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	出来る限り一人ひとりの希望にそって、園芸や散歩など戸外に出掛けリフレッシュ出来るよう支援している。又、本人の希望がかなえられるよう、ご家族の方に協力して頂いている。	施設全体の敷地は広い。中庭の季節の花々を眺めながら散歩をされたり、車いすに座ったままで目線の高さの草取りをして下さる方もおられる。外食や花見と共に、喫茶店でコーヒーやデザートを食べる機会も作られている。希望に応じて化粧品や洋服を買いに行かれたり、職員宅の山でカン狩りや地域のメロン祭りにメロンを買いに行かれている。24年7月には、3班に分かれ、回転寿司、大塔ジャスコ、佐世保駅等に行かれている。	

自己	外部	自己評価		外部評価	
		実践状況	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご本人希望でお金を所持して頂いたり、お買い物などの外出支援の際、支払って頂いたりしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご本人の訴えや職員が思いを察した時は、いつでも電話が掛けられるよう支援している。手紙も同様である。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	広い空間作りに気を配り、玄関・居間・食堂に季節の花を飾ったり、廊下にも季節感の出る小物を飾ったりしている。リビングには、家庭的な違和感のない家具や手作りの小物などを置いている。玄関・トイレ・各居室に消臭剤を置き不快感等を取り除いている。	生花クラブ担当の職員や写真担当者もおられ、行事や日頃の暮らしぶりをタイムリーに掲示している。リビングと畳の部屋は広く、畳の部屋は、ご利用者の踊りの披露の場にもなっている。リビングのカラオケも活用し、歌を熱唱される姿も日常となっている。行事の時の写真を見ながら、ご利用者同士の会話が弾まれたり、廊下のソファに数人で座り、談笑しながら、外の山々を眺める姿も見られている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	テレビ観賞には、気がねなく座って頂けるよう一人掛けの椅子を置き、廊下の明るい花壇の見える窓ぎわに気の合う仲間とおしゃべりをしたりと気ままに過ごせるソファを置き居場所作りの工夫をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	自宅で使い慣れた物や愛着のある物を持って来て頂いたり、お花やご家族の写真などが心が落ち着くような物を飾ったりとご本人が居心地よく過ごせるお部屋作りを工夫しています。	部屋の障子と畳が落ち着いた雰囲気を作っているが、スリッパの脱ぎ履きが困難な方はフローリングに改装されている。箆箆や椅子、お人形と共に、写真などが部屋に置かれ、家族の面会時の良き話題となっている。大切なお位牌を置かれている方もおられ、ご飯とお茶を職員が供え、ご本人は手を合わせる姿も見られている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	廊下・トイレ・浴室には、手すりを設置しており、ベランダの物干し台は高低がある物を使用している。居室の扉には、ネームプレートを掛けており、入口には、スリッパの脱ぎ履きがスムーズに行えるように手すりを設置している。		

事業所名: 社会福祉法人 由起会 (おもやい)

作成日: 平成 25 年 10 月 5 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議に出席して頂く構成員の方々が気軽に参加でき和気合々と意見交換ができる雰囲気作り心掛ける。	毎回、笑顔で参加して頂けるよう、色々なゲストの方の参加も検討したり、堅苦しく退屈な会議にならない様にする。	<ul style="list-style-type: none"> <li>できるだけ専門用語は使わず、わかりやすい言葉を使うようにする。</li> <li>会の最後に一品、おやつやおかずなどを試食して頂く。</li> <li>色々なゲストのお話や職員によるミニ研修など豊富な話題を盛り込む。</li> </ul>	12 ヶ月
2	1	個々の能力や個性を認め合い、フォローし合い、皆で一丸となりチームワークを強めていき更なる理念の実践につなげていきたい。	他者の欠点を認め合い、チームワークを強める。	職員同士、個々の個性や能力を認め合いフォローし合う。	12 ヶ月
3	2	子供達との交流を楽しみにされている方が多いので併設施設に来られる小学生に声を掛けホームにも来て頂くようにする。	年に1~2回、小学生に訪問してもらう。	事前に併設施設に小学生が来る日を確認し、前もってお願いしておく。	12 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月