事業所名　グループホーム・オアシス

作成日：　平成　25年　4月10日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	開所10年を迎え、開所当初から勤務している永続勤務の職員に対して、慰労を検討したい	10年以上勤務の職員に長期の休暇を付与する等、有休休暇の積極的な消化をすすめていきたい。	現在のスタッフ数では長期休暇が取ることが難しい為、職員の増員を行い1人ずつ手当てと休暇を付与する	12ヶ月
2	13	会議、研修がユニットごとになっており全体で行う研修があまり行えない	2ユニット合同の研修を行う	レクリーエーションの研修を月に2回企画する。全入居者を対象に合同のレクリーションを行い、各ユニット職員が担当して情報の交換を行う。介護予防体操、手遊びなどを職員全員が学べるようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月