

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |          |                                    |  |  |            |
|----------|----------|------------------------------------|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号     | 現状における問題点、課題                       | 目標                                       | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 4<br>(3) | 運営推進会議に於いて町内会長や民生委員等がメンバーに含まれていない。 | 運営推進会議のメンバーとして、地域住民の町内会長や民生委員を構成メンバーとする。 | ①町内会長や民生委員、また、駐在所等への働きかけ<br>②運営推進会議の意義等を説明する<br>③メンバーとして参加してもらう<br>④地域との交流を深める | 12か月       |
| 2        |          |                                    |  |  | か月         |
| 3        |          |                                    |  |  | か月         |
| 4        |          |                                    |  |  | か月         |
| 5        |          |                                    |  |  | か月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。