

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 4 | 運営推進会議の開催が2ヶ月に1回実施できていない。また、メンバーが出席の困難な委員がいる。 | 運営推進会議は、2ヶ月に1回確実に実施を行う。会議での意見などがホームのサービス向上に反映される取り組みとなる。 | ①2ヶ月に1回確実に運営推進会議を実施する。 ②ホームのサービス向上に反映される議題を検討し、年間計画を策定する。 ③②に合わせた委員会メンバーを選定し、出席していただく。 | 5ヶ月 |
| 2 | 5 | 市町村との連携が不十分である。 | 事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいく。 | ①必要な書類があれば市役所へ直接届けて関係性を深めていく。 ②市役所からの案内のあった研修等、積極的に参加していく。 | 12ヶ月 |
| 3 | 26 | チームでつくる介護計画とモニタリングにおいて、本人・職員だけでサービス担当者会議を開催し、家族には事前に意向を伺い会議には参加してもらっていないケースがあった。 | 利用者本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した、介護計画を策定する。 | ①介護計画作成前に余裕を持って、サービス担当者会議の日程調整を行う。 | 6ヶ月 |
| 4 | 35 | 災害訓練について、地域共同訓練を実施するよう前目標で計画していたが、未達成である。 | 近隣住民や地域消防団と協力して、夜間の火災避難訓練を実施する。 | ①1月の運営推進会議で議題として取り上げ、協力をお願いしたい事項を関係者へ説明する。 ② | 4ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。