事業所名:　グループホームもちの木

作成日:　令和4年3月31日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		コロナ感染の防疫により、地域のコミュニケーション、外出イベント、研修等機 会が大きく失われている	新しい地域のコミュニケーションの形を模索する	コロナ感染の時代の環境にようやく慣れてきたので、その中でもできる新しいコミュニケーショ ンの形の案を見つける	6 ヶ月
2		職員の仕事の休憩時間を取れている 人と撮れていない人がおり、時間が明 確にできていない	職員の仕事の休憩時間を明確にし、わかりやすくする	職員の休憩時間は車などに移動してもらい、 施設内から離れてもらうことで、職員がしっかり と休憩をとれるようにする	1 ヶ月
3		職員の数が不足していると、職員のほ ぼ全員が感じている	職員の数を増やし、今いる職員の勤務日数や時間等を減らすようにする	新しく職員を募集して、職員を増やす	1 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月