

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	少しずつ地域とのつながりが出来つつあるが、まだまだ途上であり、より一層の関係作りが必要である。	引き続き管理者が中心となり地域との関係をより密接なものにしていく。	・職員が地域の集まりにできる限り参加しグループホームの存在をアピールする。 ・地域の行事に入居者様が多数参加できるよう連携を図っていく。	6～12ヶ月
2	33	ターミナルケアに向けた研修等を含めた準備が不足している。	定期的に研修等を行いターミナルケアについての知識と意識を深める。	・看護師や主治医に講師を依頼し、年3回くらいの研修をして頂く。 ・職員間で勉強会等を重ね意識を高めていく	6～12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。