

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	3271800520		
法人名	有限会社 プラスロックアソシエイツ		
事業所名	グループホーム「あさぎりの家」		
所在地	島根県邑智郡川本町川本1179-2		
自己評価作成日	平成24年1月10日	評価結果市町村受理日	平成24年3月16日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.katgokounyuu.jp/katgostp/1110ma110nfud11c.do?JGD=3271800520&amp;SCD=320&amp;PCD=32">http://www.katgokounyuu.jp/katgostp/1110ma110nfud11c.do?JGD=3271800520&amp;SCD=320&amp;PCD=32</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	NPOしまね介護ネット		
所在地	島根県松江市白潟本町43番地		
訪問調査日	平成24年1月27日		

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

看護師の配置、および協力医療機関の在宅療養科との連携があり、特に医療面において24時間365日の安心を提供しています。階段があり外出に関して利用者・職員共に消極的になりがちですが、気候や体調が良い時はできるだけ外に連れ出すように働きかけています。活動の場面作りの機会を増やし、一人ひとり出来る事や生活の希望を把握するように努め、その人らしさを大切にしたい支援ができるように取り組んでいます。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

理念の共有とケアの統一を目指して全職員にアンケートを取り、理念を振り返る勉強会を行い、理念の理解やケアの見直しなど全職員で行えるように改善に向けて取り組んでいる。職員は自分たちの気持を押し付けるばかりでなく、利用者を思いやる事でその人らしさが活かされる様に見守りながら支援することに努めている。利用者は食事時にはお茶を入れたり自分の茶碗や箸をとったり、できることを自然に行っている。緊急、夜間時には、すばやく対応できるように協力医療機関との連携が築かれている。

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)		

## 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	常に理念を意識するように、ホーム内に掲示したり、ミーティング時に唱和している。ミーティングで理念について話し合う機会をもった。	管理者が研修を受けたことをきっかけにして全職員にアンケートをとり、勉強会などで話し合っている。ミーティングの時は唱和し意識付けを行っている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一人として日常的に交流している	近所の方の話し手ボランティアの定期訪問があり、地域の方との交流を図っている。	神楽見物やバザーに出掛けたり、とんど焼き等の地域の行事に参加している。地域の方が話し手ボランティアとして定期的に来訪され交流している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	あさぎり便りを作成し、ホームでの取り組みや様子を紹介し、地域へ配布した。地域の方が訪問された時には、施設の紹介や、日常生活、認知症の人の接し方等の話をするように努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議を2ヶ月に1回開催し、活動状況や利用者の状態、ヒヤリハット等を報告し意見をもらっている。	利用者の状況や日常の活動、ヒヤリハット報告など、現状や課題を詳細に報告し、参加者から意見をもらっている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	担当者から介護サービスの情報等をもらっている。	日常的に町内のサービス情報や研修情報を得られ、事業所の状況を伝えている。地域包括支援センターの担当者により現在「外出ボランティア」の検討が進められている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	日中の玄関の開錠を継続している。	利用者の動向を見守り玄関は開錠している。「ここにじっとしてて」などのスピーチロックについて職員があまり意識せずに使っていることがあり、管理者は課題として取り組みたいと考えている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	勉強会やミーティング時に、虐待のことを話題にする機会がある。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	認知症ケアの研修で、権利擁護に関することについて学ぶ機会があり、研修結果を他の職員に伝えた。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には、特に、利用料金、リスク、緊急時の対応、退所の要件等について詳しく説明し、同意を得るようにしている。また、状態に変化がある場合面接を行い、今後の方針を含め家族と話し合っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	来訪時に意見を聞いたり、電話や手紙で意見の引き出しに努めている。家族から相談を受けることがある。	来訪時や、電話や手紙などで意見を聞き、相談を受けることもある。コミュニケーションのとれない家族もあり、アンケートの実施など、その対策を検討している。	家族に合わせメールなどのコミュニケーション手段も検討し、継続して意見の引き出しに努められることを期待したい。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	アンケートをとったり、個別で面談の場を設け、意見や提案を聞く機会をもった。	管理者は日常的に職員の意見を聞くことに努め、今年度はアンケートや面談を実施した。チームとしての取り組みが出来るように積極的に話し合いたいと考えている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員が利用者と離れ一息いれる休憩の時間や場所を確保したり、希望の休みが取れる様に協力している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	職員の希望を聞きながら、なるべく多くの職員が外部研修に参加できるようにしている。内容は、ミーティング時に報告し共有している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	運営等他のグループホームの状況が知りたい時には、電話等で連絡をとることがある。研修の一環として他施設に実習に行く機会があった。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	訪問し、家族や本人から生活の様子、不安な事を聞くようにしている。事前にホームの見学を薦めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面接時に家族からの要望や不安に思っている事を聞き、安心して頂けるように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談時、本人や家族の思い、状況を確認し、可能な限り柔軟な対応を行っている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	本人の得意な部分を把握し、主役になれる場面を提供するようにしている。利用者から野菜作りや調理方法を教わっている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	利用者の様子や職員の思いを写真入りの手紙や電話や来訪時に家族に伝えるようにしている。日常の様子を写真に撮り、定期的に廊下に貼り、来訪者に見てもらっている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	行きつけのお店や理・美容院を利用できるように働きかけている。知人、友人等の面会があれば、これからも積極的に訪問してもらえるよう声掛けしている。	受診の帰りに希望の場所に行ったり、理容院に立ち寄り、ひと時の会話を楽しむなど馴染みの関係を大事にしている。利用者は話し手ボランティアの来訪を心待ちにしている新たな関係が築かれている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず、利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者間の関係について職員間で共有し、座る場所や食事の準備等の場面において、職員が調整役となっている。職員も同じテーブルで食事をし、利用者同士の関係が円滑になるよう働きかけをしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	利用者の家族とホーム外で会った時に、本人の現状を聞くことができた。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の関わりの中の会話や表情から、思いや希望を把握するようにしている。意思疎通の困難な利用者にも同じように声かけするよう努めている。	日頃の会話やいつもと違う動作や表情などから思いを把握している。ジェスチャーやゆっくり話すなど、利用者に合わせて対応しコミュニケーションをとっている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	来訪時に今までの生活歴を尋ねることもある。新しく得た情報は、ミーティング等で他の職員へ伝えるようにしている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	職員と一緒にやってみながら、本人の能力を把握し、職員間で情報を共有できるように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	まず担当者で話し合い、その後ミーティングで他の職員と共有し、介護計画、モニタリングにつなげるように努めている。	個人ファイルにケアの注意点を挙げ、職員が見直して書いたり、日常生活の評価を担当職員と一緒にいるなど、少しずつ介護計画作成に職員も参加するように取り組み始めている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	全職員が情報を共有する為のシートを個人ファイルに挟み、必要に応じて書き換えるようにしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	定期受診の介助や緊急時の受診介助を行っている。又、近くの医療機関と24時間医療連携が取れている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	社会福祉協議会の制度を利用している方がいる。地域のボランティアの方の来訪で楽しみな場面の提供をしている。体調に応じて訪問理・美容を利用している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人、家族の納得頂いたかかりつけ医となっている。歯科はできるだけ今までかかっていた病院にかかれるようにしている。受診結果は全職員で共有し、家族にも報告している。	定期的な訪問診察や受診の支援をしている。受診の回数は多いが職員が同行支援をし内容は電話等で家族に報告している。緊急時には協力医療機関との連携がとられている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護職員を配置しており、常に利用者の健康管理や状態変化に応じた支援を行えるようにしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には本人の普段の状況を伝えている。医療機関の相談員を通じ、入院中の情報を得、早期退院にむけアプローチしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	病状が変化した時には、本人、家族、かかりつけ医と話し合い、今後の方針を決めている。事業所の対応力についてもその時に触れている。	終末期の対応は難しいが、管理者は出来るだけ終末期に近いところまで対応したいと考えている。対応が難しくなってきた時には医師、家族、職員が話し合い、現状を報告し方針を決めている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	事業所に緊急時マニュアルがあり、いつでも見えるようにしている。ケースを想定した勉強会の実現には至っていない。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	マニュアルを適宜見直し、年2回(1回は消防暑立会いの下)避難訓練を行っている。水害時の避難訓練も計画していきたい。	今回、初めて消防署への自動通報装置を使った訓練を行い関係者からアドバイスを貰った。マニュアルの見直しを行い避難場所や連絡方法を変更したり、備品についても補充を行った。	色々な災害を想定した訓練を継続されることを望みたい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	居室に入る時はノックをしたり、利用者の気持ちを尊重し、プライドを傷つけないようさりげない見守りや対応に努めている。	入室時には必ず声を掛けたり、居室の掃除はなるべく在室時にするなど配慮している。トイレにはドアがなく男女共同の為、声かけには特に気を付けている。	プライバシーを守るための工夫を望みたい。
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	花の苗を植える時や誕生日の昼食等、自分で好きな物を選んで頂いている。入浴時やお手伝いをお願いする時には本人の意思確認をしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	本人のペースで自由に生活して頂いている。レクリエーションは各利用者に合った事を計画し、無理強いせず、気持ち良く参加して頂けるように声掛けをしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	病院受診等外出する時には、自分で外出着に着替え身だしなみを整えられるよう支援している。理・美容院は本人の馴染みの店に行ける様努めている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者の状態や力に応じ、食材を切ったり、盛り付けや片付けなどを職員と一緒にやっている。職員も利用者と同じものを一緒にテーブルで食べている。	利用者は職員と一緒に配膳の準備やお茶入れ、後片付け等、自分のできることを自然に行っている。笑い声のある和やかな雰囲気作りをしている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量、水分摂取量のチェックや定期的に体重測定を行っている		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後歯磨き、口ゆすぎの声かけをしている。必要な人には職員が介助している。夜間は義歯ははずしてもらい、職員が洗浄している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人一人の排泄パターンを把握するように努めている。本人の状態にあわせ、紙パンツ、パッド等も随時検討している。	ポータブルトイレを使用する等、利用者に合った支援をしている。研修に参加した職員の取り組みから色々な気づきがあり、ズボンの上げ下げなど、自分でできることはしてもらうようにしている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便秘予防に繊維質の多い食材やヨーグルト類を取り入れている。水分摂取も本人にあわせ支援している。運動不足にならないよう散歩や体操、活動に参加して頂いている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	定期的に入浴できるように予め利用者を決めているが、必ず希望を確認し、拒否された場合は別な日にしている。排泄による汚染があった時にはシャワー浴対応している。	計画的に支援をしているが、利用者の希望で予定以外でも入浴ができる柔軟な支援も行っている。嫌がる利用者には、声かけを工夫したり、別の日に変更するなどしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人一人の休息パターンを把握し、安定した生活リズムが作られるよう配慮している。日中の活動量が普段より多い場合、疲れ具合に応じて休息をとっている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方された薬に日付や目印をつけ、服薬までに3回以上のチェックを行い、誤与薬を防いでいる。薬の説明書を個人ファイルに綴じ、把握できるようにしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	得意なこと、好きなことを把握し、力を発揮してもらえるような場面作りを心がけている。ホームで出すおやつ以外で欲しがられる時はできるだけかなえられるようにしている。糖尿病等がある方は医師に相談している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	階段があり、外出は利用者や職員が消極的になりがちであるが、天候や体調の良い時は、できるだけ散歩に出るようにしている。家に帰りたと言われた時、職員が同行し、希望を叶えられるように支援しているケースもある。	階段があり消極的になりがちだが、散歩など、できるだけ戸外に出かけるように努めている。受診時を利用して利用者の希望する所へ出掛ける支援をしている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	少額を手元を持って頂いている。管理できる方は、自分で支払っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	家族へ電話を希望された時は、望みがかなえられるよう支援している。家族よりかかった電話に自室でゆっくり話せるようにしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホール続きに台所があり、料理の音や匂いを感じるができる。季節毎の壁飾りや季節の花、飾り物をレイアウトし、居心地の良い空間づくりに努めている。食事の時はテレビを消し、落ち着いた環境作りに配慮している。	一人ひとりの利用者の居場所があるようにソファや椅子を設置し、利用者が見やすい場所にテレビが置かれている。利用者と一緒に作った壁飾りや日常の様子のわかる写真などが飾られている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールにソファを置き、利用者同士でくつろげるスペースとなっている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室に使い慣れた家具や生活用品、写真を持ち込み、なるべく家で過ごしていた状態に近づけるよう心掛けている。また、花の好きな方は室内に花を飾ったり、植木を育てたりしている。	利用者に合わせ家具やアルバム、愛読本、テレビなどを持ち込み居心地良く過ごせるようにしている。機能に合わせて動きやすいように配置を工夫している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	身体状況により、居室の入り口に手すりを取り付けたり、家具の配置を変更し、転倒予防を図っている。洗濯物が自分で干せる方には、室内用物干しを利用し干してもらっている。		