

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議において、柏市において年3回以上ということで、年4回実施していましたが、平成27年より年6回実施することとなり、4月より実施となる。	年6回になる事により、会議はもちろんのこと、行事等への参加の機会を作り、グループホームへの理解及び、地域への参加を増やしていきけるようにする。	年6回の運営推進会議を実施することにおいて、地域包括支援センター、民生委員、御家族、地域関係者等へ出席できる日程を連絡調整する。	1ヶ月
2	10	今回のアンケートの時期には、入院や退居の予定の方がいた。 アンケートが初めての家族もあり、説明不足の面もあった。	毎月の家族への手紙や家族会、面会の際など、家族と関わる時間を増やしアンケートへの理解を進める。	家族会や面会の際に、家族へ説明等を行い、早めにアンケートへの協力を呼び掛ける。アンケートを送った後の電話連絡等で確認する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月