

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念はご利用様がその人らしくいきいきと生活できる内容となっている。玄関や事務所、トイレ等、職員が常に見える場所に掲示している。職員1人ひとりが意識し実践に繋げている。	開設時に理事長と管理者とで検討し、事業所独自の理念を作成しました。相談室や事務室など事業所内の目に付く所に掲示をする他、管理者会議時に目標を検討するなどして職員に理念を浸透させています。また、職員と一緒にユニット目標を検討したり、職員の個人目標も検討し、理念を実践できるように努めています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	牛乳・味噌・米は地元の方から購入している。又、地元の床屋に来て頂き散髪している。地域の祭りみこしの休憩場所として利用して頂き、ご利用者様と交流を図っている。	事業所にも回覧版をまわしてもらったり、地域の祭りの際に神輿に寄ってもらったり、地域のボランティアの方にも来て頂くなど、地域との交流を行っています。	保育園や小学校とも交流を検討し、ご利用者が子供と交流する機会を設けられることを期待します。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症の方の理解や支援方法について積極的にお話する機会はないが見学に来られた方には、ご自宅での様子を伺った上で助言できる範囲でお話しさせて頂いている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回定期的に開催している。ご家族様、地域住民の方、市の職員に参加して頂いている。入退去状況、活動報告等行い参加者から意見やアドバイスを頂きサービスの向上に活かしている。	ご家族、地域住民、市の担当者、他法人の特別養護老人ホーム施設長等に参加していただき、運営推進会議は2ヶ月に1回定期的に開催しており、事業所からの報告に加え、参加者から寄せられた意見や要望は参加者の協力を得ながら、計画を立てサービスの向上に活かされています。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	管理者は市の担当者に運営推進会議の資料や議事録を提出したり、入居者の入退去状況の報告などの連絡調整を担当者を行っている。	市の担当者には運営推進会議にも参加していただいております。事業所の状況の報告を行うなどして、協力関係を築いています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	玄関の施錠は夜20時～朝7時までとし、日中は施錠せず安全に配慮した上でお一人おひとりが自由に行動出来るような環境づくりに努めている。身体拘束に関して施設内研修で取り入れ職員間で周知している。身体拘束廃止委員会を設け3か月に1回委員会を開催している。	ホームとして身体拘束は行わない方針のもと、玄関の施錠についても夜間のみとしており、日頃の職員の言葉遣いについても管理者が指導を行う等、拘束しないケアが徹底されています。	事業所において身体拘束に関する研修の機会を設け、職員の理解を深められることを期待します。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7	(5-2)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	日頃から入浴などで身体チェックを行い職員の意識を高め防止に努めている。業務内でも管理者はじめ職員同士で声を掛け合い虐待防止に務めている。今年度は虐待に関する施設内研修は実施していない。	日常の中で、声掛け等が精神的な虐待になっていないか職員相互に注意を払い、少しでも気になる場面があれば、即検討するようにされています。	事業所において虐待に関する研修の機会を設け、職員の理解を深められることを期待します。
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護に関する研修は実施しておらず、今後学ぶ機会を設け、権利擁護に関して職員一人ひとりが理解を深め全職員で周知していきたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約は管理者が行っており、一つひとつ丁寧に分かりやすい説明を心がけている。不安や疑問点あれば十分な説明を行い理解と納得を頂いている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日々の面会やカンファレンス時に職員の方から積極的にお話を伺っている。2ヶ月に1回実施している運営推進会議への参加を促しご家族から意見等を頂いている。その都度可能な限り意向に沿えるよう努めている。	日々の面会時、2ヶ月に1度の運営推進会議、サービス担当者会議の他、「家族の集い」として家族会を行っており多くの意見をいただけるようにしています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月リーダー会議、ユニット会議を行い職員間の意見交換を行い、日頃から何かあれば話し合いを行っている。その他管理者はいつでも職員の意見を聞くよう努め、その意見が運営に反映できるよう理事長に伝えている。	毎月のユニット会議、リーダー会議にて職員との意見交換の場を設けているほか、日頃の業務の中でも意見や提案を確認するようにしており、その内容を運営に反映できるよう努めています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員個人が習得している資格や職員個々の努力や実績、勤務状況を資格給に反映させており、個人に合わせた就業形態ややりがいをもって働ける環境づくりに努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人内の研修委員が中心となり、職員個々の努力や実績に基づき適切な研修に参加できるよう機会を確保している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	現在、同業者と交流する機会は設けられていない。今後、サービスの質を向上させていく取り組みを行う為に、同業者と交流する機会を作っていく。		
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	サービス導入前に面接を行い、ご本人が今まで築いてきた生活を理解した上で要望、不安などをお聞きし全職員が共有している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居申し込み時、また入居前の面接時に不安や困った事、要望等をお聞きしている。面会時もその都度、不安等に耳を傾け良い関係作りにも努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	見学や申し込み時にご家族様やケアマネジャーから話を伺いご本人とご家族様にとってグループホームへの入居が最適であるかを見極めご本人にとって一番良いケアは何かを検討しサービスを提供している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	お一人おひとりの得意な事を把握し、毎日の掃除、洗濯たたみ、野菜の下処理、茶わん洗いなど日々の生活の中でできる作業をお手伝いして頂き、必ずお礼をお伝えし支え合う関係作りにも努めている。		
19	(7-2)	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時やご家族様への電話連絡、担当からのご家族様へのお手紙等でご本人の様子を伝え、共有しご本人にとって必要なケアは何か、職員だけでなくご家族と一緒に考え、共に支えていける関係作りにも努めている。	事業所広報を作成し送付しているほか、担当者が毎月お手紙を作成し送り、ご家族と情報を共有できるようにしています。また、面会時などは話を伺い、サービス担当者会議にはご家族にも参加していただけるようにし、協力関係を構築しています。	調査時点で事業所広報の送付が不定期になっていましたので、定期的に送付できるように体制を整えられることを期待します。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご本人がこれまで大切にしてきた人間関係や社会との関係を把握し馴染みの散髪屋、かかりつけ医等に行っている。また、いつも来て下さるご家族様以外のご友人、親戚の方にも気軽に来所して頂け良好な雰囲気作りにも努めている。	ご近所の方や友人に面会に来て頂いたり、お正月に自宅に帰られたり、ご家族の協力を得てなじみの床屋へ出かけるなど、馴染みの関係を継続できるよう支援しています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	ご利用者同士の関係を観察し、その関係を日頃の様子から把握している。ご利用者の相性に配慮し孤立やトラブルが起こらないよう対応している。他者との交流が難しい場合は職員が共に過ごす時間を設け安心感を持って頂けるよう努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	現段階では相談はされていないがサービス利用(契約)が終了し外部でお会いした際は挨拶し、またご家族様からも声をかけて頂いている。相談がある場合には支援協力をさせて頂く旨をお伝えしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々のコミュニケーションを大切にしながらご利用者の思いや希望、以降の把握に努めている。ご自分から思いを伝える事が困難な方には表情や仕草から思いを汲み取ったり、ご家族様から意向を伺ったりしている。また気づき等を記録に残し職員で検討している。	日常のやりとりでご利用者から頂いた要望についてはできるだけすぐに対応するようにしています。また、日々の生活の中で確認したご利用者の意向や面会の際などにご家族から聞いたことは生活記録に記入し、職員間で情報を共有し、ご利用者の支援ができるようにしています。	
24	(9-2)	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居が決まった時点で担当のケアマネジャーからできるだけ情報提供をして頂いている。また面接時にご本人の生活歴等をお聞きしている。入居後、ご本人やご家族様と会話を重ね情報を収集し記録に残し全職員で共有している。	センター方式の書式を活用し、個々のご利用者のこれまでの暮らしの情報を整理しています。また、日々のやりとりの中で確認した新たな情報についても定期的に更新するようにしています。	事業所で使用している暮らしの情報シートが、調査時点で作成されていないご利用者もいましたので、全てのご利用者に対して作成されることを期待します。
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	職員は、出勤したらまず生活記録やバイタルチェック表、申し送りノートを確認し1日の過ごし方や心身状態の把握に努めている。状態に変化見られた際は細かく記録に残すと共に口頭での申し送りを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	日々の様子を細かく記録に残し、その方がより良い暮らしをするには何が必要か考えている。それを元にアセスメント、モニタリングを実施、ご家族様にも参加して頂きカンファレンスを行っている。ご家族様の意向を踏まえご本人らしい生活を送れるような介護計画を作成している。	サービス担当者会議の出席が困難なご家族へも、介護計画の立案に加わっていただくよう、来訪時に介護計画に関する意見や要望を伺うよう工夫されています。また、サービス担当者会議を開催し、見直しを行うのみならず、毎日の経過記録の記入による評価と毎月のモニタリングにより、状態やニーズと計画にギャップが生じる場合は即座に見直しが行われています。	調査時点で介護計画書の対象期間が過ぎていた方やモニタリング項目のチェック漏れがある方もいましたので、チェック体制を検討されることを期待します。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	サービスの実施状況や日々のご様子、職員の気づき等を毎日生活記録に記入し職員間で共有している。生活記録をモニタリングに反映させ介護計画の見直しに繋げている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	受信はご家族様にお願いしているが急変時やご家族様の都合が合わない時は職員代行している。リネンの洗濯や理髪店の利用も同様、ご家族様が対応できない場合、ホームで代行している。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	美容師の出張サービス、歌や踊りのボランティアに来て頂いている。ご利用者様からも楽しんで頂いている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居前からのかかりつけ医に受診して頂いている。必要に応じ、相談事等を手紙にした場合によっては職員も同行し普段の様子をお伝えし、都度適切な指示等頂いている。	往診にも来て頂いているほか、ご本人、ご家族の希望する医療機関にて受診してもらい、必要時には事業所からの手紙を書き、付き添うご家族を介して医師との情報交換が行われています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師は週1回出勤している。ご利用者様お一人おひとり体調や状態の変化など様々な事相談している。夜勤帯など出勤日以外でも看護師の支持を必要と感じた際、すぐに連絡をとり指示を仰月体制になっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院された際は管理者(ケアマネ)や看護師が出向き、ホームでの様子を伝え情報提供している。入院中も病院関係者と連絡を取り合い、情報を共有している医師や看護師、ご家族様と相談し早期退院に向けて連携を図っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約の時にホームでできるケアについて、ご家族に説明し同意を得ている。ご利用者の状態を見ながら必要時には話し合いの機会を設け、ご家族の意向を踏まえて必要なサービスが受けられるよう努めている。	契約時にグループホームとしてできることをご説明し、同意を得ており、医療的な支援が必要な場合は特養や病院に移っていただいています。	
34	(12-2)	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	看護師による内部研修を行いご利用者様の急変時や事故発生時に備えている。AEDを設置してあり救急隊の方から使用方法と心肺蘇生の指導を受けている。	急変時に適切な初期対応ができるよう、職員に普通救命講習の受講を促しています。	事業所でも緊急時対応や救急搬送要請時の対応について研修を実施されることを期待します。
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回消防署立ち合いのもと日中を想定し避難訓練を実施している。災害マニュアルや職員の連絡網を作成してある。また、災害時に備え非常食も備蓄している。地域の方からは参加して頂いていない。	事業所では日中の火災を想定した避難訓練を定期的に行っており、地域の方にも協力要請をしているほか、非常用の食品や水も確保されています。	夜間を想定した避難訓練も定期的実施し、災害時に適切な対応がとれるようにされることを期待します。
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	お一人お一人の性格などを把握しその方に合わせた声の掛け方や話し方を行っている。排泄に関する話は他者の聞こえない場所へ移動し話す等プライバシーや尊厳を損なわないよう職員同士互いに注意合っている。	契約時にプライバシーの取り組みに関する説明をし同意を頂いているほか、現場で利用者に対する職員の言葉遣いにも気が付いたらすぐに指導するなどの対応も行っています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	お一人おひとりがご自分の思いを表現しやすい雰囲気や環境作りに努めている。ご自分で表現できない方には表現や仕草などのご様子から思いを汲み取り対応するよう心掛けている。状況に応じ選択肢を設け希望を伺うようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	それぞれの生活スタイルや、これまでの生活習慣を尊重し、気象、就寝時間等柔軟に対応し、出来る限り一人ひとりのペースで生活して頂くようにしている。行事などの参加も無理強いする事なくご本人様の希望に沿った対応を心がけている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	季節に合った衣類が取り出せるよう、整理整頓させて頂いている。ご自分で身だしなみを整える事が難しい方には、職員の方で季節に合った衣類を着られるようお手伝いさせて頂いている。また、起床時の洗顔、整髪のお手伝いもさせて頂いている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	季節の食材を取り入れた献立やホームの畑で職員と一緒に野菜の収穫を行い、取ったものを食材として活用している。テーブル拭きや茶わん洗いなど、その方に応じたお手伝いをして頂いている。	食事の準備や後片付けも職員と出来る範囲でご利用者が共同で行われています。事業所の畑で野菜の収穫を一緒に楽しんだり、外食の機会も設け、食事を楽しんでいただけるように努めています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	献立は栄養バランスや季節感を考えたものを提供している。食事量、水分量は個々にチェック表に記入している。水分摂取の少ない方には好まれる飲み物を提供している。また個別に食事形態を工夫しおかゆや刻みで提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、お一人おひとりに合った口腔ケアの援助を実施している。ご自分でできない方は職員が介助させて頂いている。義歯を使用している方には少なくとも週2回洗浄剤を使用し義歯消毒を行っている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を使用し、排泄パターンを把握するよう努めている。個別に定時と落ち着かれない様子の時にトイレ誘導を行い見守りや介助を行っている。出来る限り失敗が少なくなるよう支援している。	排泄パターンの把握するまでは排泄チェックを行い、オムツの使用を減らせるような取組みや、日中は出来る限り布パンツを使用させて頂くようにしています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食物繊維や寒天を多く摂って頂けるよう献立を工夫している。チェック表に排便の有無や量を記録し職員間で情報として共有している。また、毎日テレビ体操に参加して頂いたり体を動かす機会を設けている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴はその日のご利用者様の体調やタイミングに配慮してお誘いしている。また、ご本人の希望に合わせてお誘いする順番も配慮している。ご本人御状態によっては職員2人体制で入浴のお手伝いをさせて頂いている。	入浴のスケジュールは作成するものの、気候やイベント、ご利用者の希望や気持ちに応じた柔軟な対応が図られています。また、入浴を嫌がる方への声かけの仕方やタイミングが職員間で共有されています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ご本人の意思を尊重し、お休みにになりたい時や身体の状態に応じゆっくり休息して頂けるよう支援している。その際、精神的に安心して休息して頂けるよう居室内の灯り、温度等に配慮している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬が処方された際、内容に変化等ないか確認を行い変更や追加があれば、その都度職員間で把握し服薬の支援にあたっている。服薬後の体調の変化を見逃さず医師や薬剤師と連携をとり対応している。症状の変化に関しても細かく記録に残し全職員で共有している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	これまでの生活歴を把握し、その人が得意とする事等ご自分の能力を發揮して頂けるよう家事作業に参加して頂く機会を設けている。また、買い物やレクリエーション活動に参加して頂き気分転換して頂けるよう努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	ドライブや外出を計画し、戸外へ出られる機会を作っている。季節を感じて頂けるよう、お花見や紅葉狩りなどに出かけたり外食の機会を設けている。自宅へ行かれるなど、ご家族様からの協力も頂いている。	天気の良い日は散歩をすることや、買い物などのドライブをするなど、可能な限り戸外に出られるよう支援されています。また、季節に応じたお花見、紅葉見学、いちご狩りなどの外出行事を企画し、ご利用者に外出を楽しんでもらっています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	個人のお小遣いは事務所の金庫にてお預かりしている。購入希望の品物がある時は職員が代行し購入している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話を希望された際は、職員がお繋ぎし、お話しして頂いている。ご家族宛の年賀状に書ける方にはご自分で名前など書いて頂いている。難しい方については職員が代行している。またご本人宛に手紙が届いた時はご本人に渡したり職員より読ませて頂くようにしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングには太陽の光が入るよう大きな窓があり壁には季節に合った装飾をし四季を感じて頂けるよう工夫している。ご利用者様が心地よく過ごして頂けるよう室温や明るさ、音などを調整し配慮している。	廊下の数箇所にソファが配置され、休んだり集ったりすることができるよう配慮されています。また床暖房や加湿器による湿度対策も行われています。また、装飾は華美にならず、職員が知恵を出し合い適度にご利用者の作品や心を打つ良い言葉などが目線を配慮して飾られています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングだけでなく廊下や畳スペースにもソファを設置しており、お一人で過ごして頂いたり気の合ったご利用者同士で思い思いに過ごして頂いている。ご利用者同士でトラブルに至る事もある為場所や距離に配慮している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に自宅から馴染みの家具などを持って来て頂きご自宅の部屋のように過ごして頂けるよう配慮している。配置については危険のないようご家族様と相談をしながら行っている。	使い慣れたラジオなどの愛着のある品物を持ち込んでもらえるようお話しし、ご利用者が居心地良く、安心して過ごせる居室になるよう配慮されています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	生活空間はすべてバリアフリーで手すりも設置され扉は全て引き戸になっている。お一人でもホーム内を安全に歩行できるようになっている。またトイレや居室の場所がわかるよう、大きな字で案内を表示してある。		

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当する項目に○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 家族の2/3くらいと
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 家族の1/3くらいと
			4. ほとんど掴んでいない				4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように
			2. 数日に1回程度ある				2. 数日に1回程度
			3. たまにある				3. たまに
			4. ほとんどない				4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 少しずつ増えている
			3. 利用者の1/3くらいが				3. あまり増えていない
			4. ほとんどいない				4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 職員の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 職員の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 利用者の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 利用者の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 家族等の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 家族等の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が				1. ほぼ全ての利用者が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 利用者の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 利用者の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどいない