

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8	管理者は権利擁護に関する研修や、現在入居中の方の支援や活動に携わっている為、理解しているが、その他職員は理解しきれていない。	権利擁護に知見のある方(司法書士)等をお招きして理解を深めたり、そういった研修等への参加を促す。	・スタッフミーティングにより、スタッフ全員で意見交換し、記録の仕方について、日々、話し合っていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。