

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム2ユニットひまわり

作成日: 令和 4年 9月 30日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人理念、事業所理念をそれぞれ、職員の見やすい場所に掲示し、理念を共有し、理念の実践に向けて、日々ご利用者の支援を行っているが、全職員がしっかりと理解できているのか、理念に基づいたケアがしっかりと実践できているのか問われると、自信を持ってきてとは言えない現状である。	法人理念、事業所理念を暗唱するだけでなく、全職員が一つ一つの言葉の意味を理解し、全職員が法人理念、事業所理念に基づいたケアが実践できるようになることを目標とする。	事業所理念は、前管理者の時に作成されたものであり、職員が目標とする理念を実践し、ある程度は効果が見られるが、現職員で再度見直し、より一層身近なものにしていく。	6ヶ月
2	35	年2回の総合防災訓練を行っているが、発生時に、いかに職員が冷静に対処できるか不安である。	年2回の総合防災訓練は、本番さながらに真剣に臨み、総合防災訓練以外でも、自主訓練を行い、有事の際、冷静に対処できるようになることを目標とする。	現在、年2回の訓練は事業所内職員と近隣事業所職員とで行っているが、近隣住民の協力を求めて訓練を行うことで、夜間の避難が安全に対処できるようにしていきたい。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

注) 完成したら市町村及び評価機関に提出して下さい。