

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	福祉職の職業的倫理を理解しているか。	自分たちの支援が「不適切ケアになっていないか」気づきを促し、利用者の立場に立ったより良い介護を目指し課題発見や日々ケアの改善につなげていく。	研修用映像の事例を観る事で自施設に置き換え、客観的に自己分析ができる。何が適切にあたるのかを、映像を見ながら話し合いを行い今後のケアに活かしていく。数か月後にはチェックリストを使い自身で再確認を行う。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。