

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する期 間
1	6	体を固定するような身体拘束をしていないが、声 かけの中で、とっさに行動を制止するようなことを 言ってしまうことがある。	職員はスピーチロックを理解し、温かく見守る 心と対応をする。	あゆみの里会議で、知識を深める取り組み(学 習会)を行う。 ※ロールプレイ等	3か月
				毎月のケア目標を掲げ、実践し、毎月のあゆみ の里会議、身体拘束委員会で評価する。	9か月
2					か月
3					か月
4					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。