

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム垂井だいわ 福寿の杜

目標達成計画

作成日: 平成22年12月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1		職員間の連携(チームケア及び情報交換、共有の必要性を理解する等)を強化することで、利用者様に対して、今以上によりよい生活を提供できるようになるのではないかと考える。	利用者様お一人お一人が、より一層、充実した生活を送って頂けるよう、職員のスキルアップ及び関係性の充実を図っていく。	職員一人一人に担当の利用者様のケアプランを考えたり評価してもらいケース会議で職員同士情報交換をして行く。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

NPO法人 ぎふ住民福祉研究会