

事業所名：グループホーム来夢

作成日：2022 年 3 月 15 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先 順位	項目 番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11	職員個々に行う毎月の自己評価結果(職業能力評価シート)と管理者の評価結果を照らし合わせ、「△」「×」にチェックされた内容の更なる改善に向けて職員と一緒に考えていく。	質の高い専門性とスキルをもった介護職員を適正に評価し、給与に反映する。	・毎月の自己評価結果(職業能力評価シート)との、「△」「×」にチェックされた内容に対し、個人指導、又は勉強会を開催する。	12 ヶ月
2	26	生活歴や心身状況(ADL・IADL等)の能力、介助理由、各活動の要望、解決策をアセスメントに増やすと共に、事故発生時に分析した内容と対策もアセスメントに追記していく。	ケアプラン内容の充実。	・ご家族の協力を得、生活歴の取り直しを行う ・3表を含めた個別サービス計画を作成 ・事故発生時の対策をアセスメントに追記し、ケアプランに反映させる。	12 ヶ月
3	40	畑で野菜作りを行い、自給自足できる機会を作り、料理を含めて入所者の方々の役割を増やしていく。	園芸により五感を刺激し、活動を促進することで、認知機能の維持・向上を目指す。	・花壇の土壌作りをする。 ・利用者様と苗植えをし、水やりを日課にする。 ・利用者様と一緒に収穫し、料理の材料にする。	12 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月