

目標達成計画

作成日：平成 24年 8月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の意識付けはできているが、法人全体の共有方針であることから、グループホームとしての独自の理念を持つ事が望ましい。	今以上に、利用者様の幸せと、職員の成長を後押しするような、独自の理念がもてる。	独自の理念について、皆で意見を出し合う。	12ヶ月
2	10	家族会(食事会など)は開催しているが、ご家族同士の意見交換の場が少ない。	ご家族同士で意見をだして頂くことで、より良い運営につなげることができる。	家族会(食事会など)開催後、職員が入らない、ご家族同士が、気軽に話し合いができる方法を考え、実践する。	24ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。