

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	利用者の重度化、スタッフ不足もあり、以前のような外出は困難になってきた。家族に協力をお願いしながら個別支援の外出は行っているものの外食などの時間をかけての外出が極端に減ってきている。	時間帯によってはスタッフ数が少し増加したこともあり、家族を巻き込んだ外食(食事会)を行う。	早い段階でご案内をお送りし、希望日を伺い、日程調整を行うことで御家族の参加人数も増えるのではないかと考えている。	12ヶ月
2	45	浴室リフト使用しての入浴は、2人介助で支援している人もいるが、体調不良で寝たきり状態の入居者に長期入浴支援が行えていない利用者が数名いた。	今後、体調を崩し長期入浴ができなかった利用者の入浴支援を行うタイミングを見極めをする。	現場スタッフが入浴を行うタイミングに不安があり実行出来なかったため、日常のこまかい体調確認を行ない担当医師と密な連絡を取り指導いただく。	12ヶ月
3	26	申し送り、日常援助は行っているにも関わらず記録に残せてなく、プランにいかせきれなかった。	ご家族とのやり取り、モニタリング等日常生活支援に生かしていく。	申し送りで上がった内容、ご家族とのやり取り、モニタリング等をしっかりと記録に残し、ケアプランに反映する。モニタリング等の記録の書き方に工夫を行っていく。	12ヶ月
4	4	一昨年は利用者の入れ替わりもあり、入居説明の時点で運営推進会議の必要性をお話したことで積極的に参加して下さるご家族が増えたものの、会を重ねると共にやはり参加して下さるご家族が決まってきてしまい、入居期間の長いご家族が参加されないケースが見られる。 (22・目標計画実施)	入居の長いご家族様は、参加しないことが当たり前になってきているが御家族様の参加の必要性にご理解頂く様、あらためて運営推進会議の必要性を文書等で通知する。	今年度は、運営推進会議の参加の数名は、指名させて頂き、ご無理の無い範囲で18名の入居者ご家族様に参加依頼を行っていく。	12ヶ月
5	2	今年度、町内会長様が運営推進会議、行事に積極的に参加下さっており介護についての関心を持って下さるようになったが、会長が数年で交代することで継続を行えていない。(22・目標計画実施)	町内会長が交代しても、退かれた町内会長様が継続をしてかかわりを持って頂き、長期目標で一人ずつかかわりを持って頂ける町内の方を増やして行きたい。	町内会長が退かれても運営推進会議のご案内、行事のお知らせを常にお届けする。	24ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。