

(別紙4(2))

事業所名 グループホームだいこんの花

## 2 目標達成計画

作成日: 令和元年 11月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を意識づけられるように 玄関に掲示し理念を認識しケアしている。	職員で振り返りや話し合いの機会を定期的につくり、理念の実効性の確認をする。	月一度のミーティングにて、ミーティング用紙に理念を記載し職員で読み上げ共有する。	3ヶ月
2	6	身体拘束廃止委員会を設置し委員会の内容を伝達し話し合っている。	定期的に研修会実施し、更なる理解を深める。	12月のミーティングにて研修を行う。マニュアルを職員が個々に所持しているので、分からない事など話し合い議事録には職員個々の印をもらう。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。