

(別紙4(2))

事業署名 松岡グループホーム

作成日: 平成 26 年 12 月 28 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	防災訓練は行っているが、夜間を想定した訓練は実施できていない。	災害時に対応できる組織体制を策定する。 近隣住民及び、町内会に協力を依頼する。	4ヶ月に1度、夜間を想定した訓練を職員で行う。町内会の会合に出席して馴染みの関係を構築し、災害の際は協力していただく。	12ヶ月
2	13	経験不足の職員が多いため、スキルアップを押し図ると共にメンタルケアも取り組む。	職員同士がお互いを思い遣れる職場環境にする。	不安を感じている職員に実技指導をする。 職員にテーマを決めてホーム会議で発表してもらう。 職員への相談支援を整える。	12ヶ月
3	1	事業所の理念を理解していない職員がいる。	理念の中のひとつで良いから進退に刻み込む。	職員全員で分かりやすいホームの理念を決める。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月