

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0170100739		
法人名	社会福祉法人 溪仁会		
事業所名	グループホーム 西円山の丘 桜通り		
所在地	札幌市中央区円山西町4丁目3番21号		
自己評価作成日	平成23年5月30日	評価結果市町村受理日	平成23年7月26日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL <http://system.kaigojoho-hokkaido.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=0170100739&SCD=320>

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

1、「団らん」という理念のもとに利用者が望む自分のペースで穏やかに暮らせるように、又、思いやりの心を持って楽しい共同生活ができるように支援している。 2、利用者の高齢化に伴う容態の変化などに対応するために病院との連携は密にしている。札幌西円山病院とは連絡通路で繋がっており医療の対応は迅速にできている。 3、利用者の高齢化に伴うADLの低下もあり隣接している福祉施設より、リハビリスタッフの応援・協力体制も整っており1人1人に合わせたリハビリテーションを取り入れている。 4、地域の方々へダンボール堆肥をつくり使っていたり、グループホームを拠点として地域町内会の方と絵手紙・俳句等の作品を展示したり、町内小学校の生徒が利用者のために眼下にキャンドルロードを作ってくれるなど地域交流の機会を持っている。 5、四季を感じられる自然が目の前に広がっており、日課の中で職員を含め利用者同士でも節句を感じられる環境になっている。

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人北海道社会福祉協議会		
所在地	〒060-0002 札幌市中央区北2条西7丁目1番地		
訪問調査日	平成23年6月17日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)			

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	管理者及び職員は「団らん」という理念の実践にあたり、利用者に寄り添い、利用者のペース・動作・気持ちに沿うサービスを提供することとし、更に輪を広め地域の方々と共に共有していく。		
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会からウエス等の寄付があったり、グループホーム敷地内に町内の小学生が作成したキャンドルロードの展示が実施されている。さらに町内の夏祭りへ参加し季節ごとの交流を行っている。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	ダンボール堆肥づくりの実施、利用者が作成した作品の展示会開催への案内も行っており、利用者家族、町内会の方々に参加し絵手紙・俳句の展示もしている。今後も、町内会に向けての手作り堆肥の提供は継続していく。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	およそ2ヶ月に1回開催しており、町内副会長・民生委員・地域包括支援センター職員・ご家族・当職員が参加しており、事業所の取り組み状況や自己評価、外部評価の内容を報告している。行事企画や要望について検討し、実際のサービスに反映させている。		
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	行政担当者とは介護保険に関する相談や書類上の確認などは管理者が連携を取っている。		
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	拘束についてはしていない。日々検討し、拘束が無いような支援について職員全員が研修などを通し取り組んでいる。1階の玄関ドアは防犯上オートロックになっているが内側からは自由に外に出ることが出来る。各フロアのEVにはチャイムをつけることで出入りが感知でき、外出したい利用者への支援を行っている		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	身体拘束と関連させての内部研修は実施している。日々の対応については職員間で話し合い、防止に努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	必要性の検討を職員間で話し合い、必要あれば活用して頂けるよう対象者へ向けて制度の説明をしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	重要事項説明書に基づき管理者が説明を行い、同意を得た上で不安・疑問点があればその都度質問に答える体制を整えている。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者とは普段よりコミュニケーションを重ね、不満や苦情は表面に出しやすい環境を作っている。また、ご家族には面会の機会を利用したり年1回のアンケート等から職員間で検討しサービスに反映している。		
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回の全体会議などで意見交換しあい、個別職員面談も年3回予定され実施している。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	毎年のベースアップ及び資格取得に応じ行っている。又、リフレッシュ休暇として有給休暇の積極的な取得も働きかけている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	事業所内で月一回職員講師による内部研修を実施している。外部研修については、他の事業所の研修予定表を案内し勧めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	実務研修などの受け入れや近隣法人との合同研修などを行い、情報の交換を行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ゆっくり時間をかけてご本人の声に耳を傾けるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面会時や行事の場を利用しご家族の思いを少しでも多く聞き入れ受け止める努力を行っている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	要望は聞いており、また、こちらからの方向性も伝えている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者の得意なことは学ぶ姿勢で聞き、職員ともお互いに協力し合いながら出来る様に努めている。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	方向性を合わせられるように面会時や電話連絡にて報告や相談をしている。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご家族となじみの美容室・外食・喫茶店・教会へ外出したり、入居前に散歩コースだった所へも変わらずに出かけたりしている。手紙・電話・写真で話を思い出したり、話題に取り上げたりして友人やご家族とこれまでと変わらない関わりが出来るような環境作りに努めている。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士が関わりあえる環境作りをし、また、その関係を妨げないような支援に努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	必要時には退去後もご家族や現在の担当者と連絡を取っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居時にはもちろん入居後も利用者・ご家族とコミュニケーションを日々とり小さなことでも記録に載せ、各居室担当が中心となって暮らしやすい環境作りをしサービスへ反映させている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	過去の状況を把握し、なるべく近い形での生活が出来るよう使い慣れたものや使用してきたものを取り入れられるよう努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	お部屋にいるときも所在や行動の確認をしていき声掛けしている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	月1回職員間での会議の内容をもとにご家族の意見を交えて介護計画やモニタリングを作成している。モニタリングは3ヶ月に1度行い利用者やゆっくり面談する時間を設け、個別ケアに取り組んでいる。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々担当の職員が記録し継ぎや他職員と各自確認をして把握し介護計画の見直しに活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	系列施設などの他職員と実際の現場を見ながら連携・相談し、検討協力し合っている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ご本人やご家族より希望があればなるべく近づけられるように努めている。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	主治医はご家族の意向で決定し、ご本人の状況に合わせて提携医療機関以外にも専門医の受診が受けられるように支援している。札幌西円山病院以外ではご家族に同行を基本としているが、希望があれば職員も付き添っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週2回看護師の出勤にて体調報告や健康管理・ホーム内で行える皮膚の処置などの必要な支援を行っている。又、医療的な今後の方向性についても相談・検討しあっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	医療機関との連携により、情報交換を行っている。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に重度化した場合については説明している。終末期のあり方に関しては容態が変化してきたときにご家族に説明・話し合いをしている。看取りに関してのマニュアルはなく、研修もしていない。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急マニュアルは作成されており、全職員に説明し把握している。		
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回日中・夜間を想定し近隣施設と連携して利用者と共に防災訓練を行っている。夜間は協力体制が整っている。災害時はマニュアルに沿っての説明を年1回している。地震に関しては行っていない。		

IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援

36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	排泄時や入浴時には声掛け環境作りに努め、同姓介助が希望の場合は配慮している。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	さまざまなアプローチによりご本人の希望をくみ取り自己決定を勧めていくよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ご本人の意思を大切にそれそれに近づけられるよう支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	個人のおしゃれを大切にしている。入居前から通っていた外の美容室に出かける利用者もいる。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	メニューに利用者の好みを入れたり、誕生日には個人の好きなものを取り入れたりしている。食事の準備や片付けを個人のADLに合わせた役割分担が行われている。お鮭の出前なども取ったりしている。			
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分量は毎日チェックし必要量確保できている。その他確認があれば用紙を用いたりしながら全職員が把握し、必要量の確保に努め記録に載せている。			
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後の個別対応にて支援している。			
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	自室にトイレが設置されているため、排泄パターンの把握や時間・ご本人の動き・状況を見て声掛けを行いトイレでの排泄が出来るように個々に合わせて支援している。プライバシーやにおいについても配慮している。			
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食事、飲水、活動、精神状況に考慮し、日々取り組んでいる。			
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴に拒否のある方には無理に誘わずに本人とご家族とも相談しながら対応している。浴場でも個別に合わせて椅子やバスマットでの対応をしている。			
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個室を利用しご本人のペースで休まれている。夜間は個々の状況に応じて会話をしたり、眠れない場合は温かい飲み物を勧めたりし安眠出来るよう支援している。			
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬時は職員2名での確認とご本人にも日付・時間の確認をしていただきながら支援している。			
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個々の能力や体調に合わせた活動への参加を勧めている。また、気分転換も兼ね売店や喫茶店の利用などの外出をしている。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	隣接する病院の売場に嗜好品を購入しに行ったり希望時にはスーパーへ出かけたり、喫茶店に出かけたりしている。又、行事ではお花見ドライブや動物園見学など行っている。		
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭の管理はホームの金庫にて行っているが、職員立会いにていつでも確認出来る様な体制になっている。買い物での支払いはできるだけご本人に行ってもらえるよう声掛け・見守りなど支援をしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援している	援助が必要な時には電話のボタン操作や小さい字を替わりに読むなどして支援している。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	日差しによりブラインドを調整したり窓の開閉や場面に合わせた音楽をかけたりしている。また、季節ごとに壁に飾り付けを利用者と一緒に施したり、節句にはその時季を味わえるような環境作りをしている。廊下の陽の当たる場所には椅子が置いてあり1人の空間が確保されている。リビングは利用者に合わせたレイアウトにし工夫している。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	廊下にテーブルや椅子を置き、自由に過ごせる環境作りをしている。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	以前から使用しているサイドボードに家族写真や自分の作品を飾ったり、なじみの家具や小物・ご本人の好みのもの等の配置をご家族と相談しながら、心地よく過ごせるような環境作りへと工夫している。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	日々の環境整備に努め安全にかつ、なるべくご自分で出来る様な空間を提供できるように利用者にも確認しながら工夫している。		