

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重症化した場合や終末期のあり方についての事業所の方針が、家族にとっても、職員にとっても、より分かりやすいものとなるよう、検討をする。	重症化、終末期における事業所の方針を明確にし、ご家族、職員が分かりやすいものにする。	重度化、終末期における方針を検討した結果現状、事業所では看護師の在中がないため、重度化、終末期の対応を的確に行なう事は困難と判断した。重度化、終末期はご家族様の意向も考慮し、医療機関等への対応とさせていただく事となるため、職員が対応方針を共有し、ご家族様へご理解いただけるよう、一貫した説明を行う。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。