

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |            |                             |                                     |  |            |
|----------|------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号       | 現状における問題点、課題                | 目標                                  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35<br>(13) | 火災、自然災害に備え、地域との連携体制が不十分である。 | 防災訓練の際に地域住民の方にも参加して頂き災害時の協力体制を構築する。 | 火災・防災訓練の際に地域を回り、参加の案内を行う。<br>運営推進会議の際にも告知を行う。<br>グループホームだけでなく、高槻ともしび苑が防災拠点であることを示していく。 | 12ヶ月       |
| 2        | 33<br>(12) | 終末期ケアを行うための準備を行う。           | 終末期ケアの行うに当たって職員の育成を行う。              | 職員に終末期ケアの研修を行っていく。<br>研修では法人内での情報交換や見学なども取り入れ十分な時間を持って取り組んでいく。                         | 12ヶ月       |
| 3        |            |                             |                                     |  | ヶ月         |
| 4        |            |                             |                                     |  | ヶ月         |
| 5        |            |                             |                                     |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。