

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19	重度・軽度の方のケアをメリハリをつけ実施しているが、ケアに追われその様子を家族の方に伝えることが出来ておりません。軽度の方が中心になると思うが、様子が判るようなアルバムや案内を出して行きたい。	家族の方に生活の様子を伝えることで、ホームとの連帯感や安心感を感じて頂く。	玄関受付にアルバムの設置又は様子が判る案内の送付等	6月
2	26	夜間モニタリングを兼ねて全体の会議を実施しているが、系統立てをしながらの評価が十分でない。	連続的に見られる評価表を考える。	評価表の作成	9月
3					月
4					月
5					月