

(別紙4(2))

事業所名 グループホームウェルスタイル筑井

目標達成計画

作成日: 令和 8年 6月 19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	日々の業務が介護計画の短期目標と運動できていない。	介護計画の短期目標を日々の業務内容と運動させ、職員間で目標達成の進捗状況などについて共有していきたい。	介護計画の短期目標を改めて職員間で共有し、日々の業務の中で短期目標を達成できるようなケアについて考えていきたい。また、実施したケアについて定期的に職員間で話し合い、短期目標の達成に向かっているか評価していきたい。	6ヶ月
2	4	運営推進会議を有意義に活用できていない。	運営推進会議を有効活用し、ご家族や市の担当者様だけではなく近隣にお住まいの方など、地域の方にも参加していただける開けた会議としていきたい。	運営推進会議の中で施設の現状報告を行うだけではなく、認知症についての知識など介護施設だからこそ提供できる情報を発信し、様々な方に興味を持っていただけるように会議の内容を工夫していきたい。	12ヶ月
3	35	災害対策において、地域との協力体制が構築できていない。	事業所内で災害対策を考える際に、地域の方々に協力していただく場合も想定して災害対策を考えていきたい。	災害対策において地域の方に協力を仰いで実施する対策方法を考案していきたい。また、地域の方にご助力いただける関係性を構築するためにも運営推進会議などを活用していきたい。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。