

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいりん

目標達成計画

作成日: 平成28年11月28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	事業所としては、今以上に職員の声が発見に出て、やりがいや働き甲斐を見出して欲しいという思いがある。上位者は、職員の意見を上手く引き出す工夫と、自ら考えて行動できる職員を、1人でも多く育てられるような人材育成面での計画化を期待したい。	指示待ちではなく、自ら考えて、行動できる職員の育成。	意識向上に向けた勉強会の開催。	6ヶ月