

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域に住む一員として、地域の催しなどには参加させて頂いているが、活動(清掃・草刈等)に参加する機会が少ない。地域との付き合いをもう一歩深めていった方がよいのではないか。利用者様も交えての活動が増えると良いのではないか	地域の催しや、活動(清掃・草取り・避難訓練等)に参加しよう。利用者様と一緒に参加出来る活動を増やしていこう。	地域の活動(清掃・草刈・避難訓練)に、ボランティアとして、参加可能な利用者様には一緒に参加して頂く。自治会や民生委員に相談し無理なく参加させて頂ける環境を作っていく。	12ヶ月
2	48	グループホームに入所されてからは地域の行事等には参加されているが、個人的な趣味等の集まりにはなかなか参加できない。1人ひとりの楽しみかたに合わせ提供していけるとよいのではないか。	個人個人の趣味や楽しみの集まりに参加しよう。	サークルや個々の趣味に応じて地域にどのような集まりがあるか調べ、提供出来るかどうか、内容によっては家族様を交えて具体的に相談し決めていく。	12ヶ月
3	13	スタッフ一人一人の業務に対する意識が希薄になってきている。全体会議や勉強会で話合ったり学んだりしているはずが実際の現場では上手く生かされていない事がある。	スタッフ一人ひとりの介護に対する意識と質の向上を目指そう。	最近、外部の研修会への参加が少なくなってきた。もっと積極的に参加を促す。法人内の他事業所と合同で外部の講師を招いた勉強会等も検討する。研修に参加した者が研修報告をし情報を共有する。	12ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。