

目標達成計画

作成日: 平成 25 年 2月 19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	入居者、職員の異動があり、事業所としての現状にあった理念の再確認を行い職員全体で共有を図るべく取り組む	・理念を、意識し、方針、方向性を示し、根本的な考えとして共有し問題解決の道しるべとして機能させる	・理念を掘り下げて職員全体で話し合い再確認を行う ・理念を明確、具体的にし、実践できるよう共通認識を図る	3ヶ月
2	12	・現在、事業所として重度化や終末期の方針の明確化に取り組んでいる最中	・事業所として重度化や終末期の方針を明確にする	・家族と面談し事業所として現状の対応と重度化した場合や、終末期のあり方について話し合う場を設け意志確認、相談を受ける ・医療連携体制強化に取り組む ・事業所として重度化や終末期に向け方針を明確にする	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。